



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 76 / Ocak-Şubat 2012



Kurslar



Seminerler



Ziyaretler



Toplantılar



ŞUBEMİZİN XI.DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU TAMAMLANDI



MAZAKA

Mounted Lift Truck



FORKLİFT AVRASYA

İş Makinaları İmalat Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.

O.S.B. Girişi Demirciler Sit. 18. Cd. No: 2 Kayseri/TURKEY

T.: +90.352. 311 44 18 (Pbx)

F.: +90.352. 311 43 76

www.avrasyaforklift.com.tr

Bekas[®]



**675 LUX KITCHEN
(STOVE)**



**704 DOUBLE OVEN
(STOVE / BROWN)**



**905 FIREPLACE TURBO
(BLACK / BROWN)**



**901 FIREPLACE TURBO
(BLACK / BROWN)**



ISO 9001:2000



Organize San. Bölgesi 16. Cd. No: 63 KAYSERİ / TÜRKİYE
Telefon : +90 (352) 321 18 36 (Pbx) Fax : +90 (352) 321 18 39
www.bekas.com.tr / info@bekas.com.tr

İçindekiler

2 Başkanın



3 Şube Faliyetleri



12 Temsilciliklerimiz



16 Üyelerden Haberler

17 Yeni Üyelerimiz

18 Basında Şubemiz

20 Firmalar

21 İş Hukuku



24 Sağlık



26 Kişisel Gelişim



28 TMMOB den Haberler



32 MMO Genel Merkezinden Haberler

50 Mizah

OCAK - ŞUBAT 2012
Yıl : 18 Sayı : 76

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi
Hakan ÖZCAN
hakan.ozcan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atilla YILDIRIM
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu

Atilla YILDIRIM
İlyas ÇÜRÜTTÜ
Ersin FENER
Nuh TOMBAK
Akif AKSOY
Tolga KARAKUŞ
Ömer BAKAN
Bekir Sıtkı TAHTASAKAL
Ömer KUŞOĞLU

Yayına Hazırlayan
Hasan KARA
hsn.kara@mmo.org.tr

Yönetim Yeri
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi
KAYSERİ
Tel : 0 352 444 8 666
Fax: 0 352 221 29 19
web : <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail : kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi
15 Mart 2012

Baskı Adedi
2200

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM / BASKI



Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31
38070 KAYSERİ
Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77
www.dogusofset.info.tr
www.dogusofset.com.tr



Odamız BİR TİK Uzağınızda

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN
Tel : 446 223 5 975
Fax: 446 217 6 775
e-mail : erzincan@mmo.org.tr

Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Evran Mah. 725. Sok. İpek Apt. No:1
KIRŞEHİR
Tel : 386 2125811
Fax: 386 2125811
e-mail : kirsehir@mmo.org.tr

Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1
NEVŞEHİR
Tel : 384 2135298
Fax : 384 212 87 80
e-mail : nevsehir@mmo.org.tr

Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.
Kat:3/5 SİVAS
Tel : 346 2253936
Fax : 346 2246606
e-mail : sivas@mmo.org.tr

Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı
Alpak Apt.
K:1 YOZGAT
Tel : 354 2122254
Fax : 354 2176775
e-mail : yozgat@mmo.org.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.

Değerli meslektaşlarım,

Ocak ayı içerisinde siz değerli üyelerimizin yoğun katılımıyla mesleğimize yakışır bir şekilde demokratik olarak gerçekleştirdiğimiz genel kurulumuzun ve seçimlerimizin meslektaşlarımıza hayırlı olmasını diler, Şubemizi bu günlere taşıyan siz değerli meslektaşlarımıza, Kuruluşundan günümüze kadar odamıza emek vermiş, yöneticilik yapmış olan arkadaşlarımıza şahsım, yönetim kurulum ve oda çalışanlarımız adına teşekkür ederim.

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yönetimi olarak ne kadar ciddi bir görev ve sorumluluk üstlendiğimizin bilincindeyiz. Gerek meslek anlamında, gerek kurumsal anlamda, gerekse de ülkesel anlamda önemli hizmetler gerçekleştiren odamız sadece MMO Kayseri Şubesi kapsamında değil birçok mesleki alanda, toplumun tüm kesimlerini, tüm meslek mensuplarını kucaklayarak, toplumun ve ülkenin tüm meselelerine sahip çıkarak, önemli bir meslek kuruluşu haline gelmiştir. Ürettiği projelerle, geliştirdiği strateji ve politikalarla bir cazibe merkezi olmuştur.

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi olarak temel amacımız: Anayasanın 135. Maddesinde belirtilen ve meslek odalarına atfedilen "meslek faaliyetlerini kolaylaştırmak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak" sözünden yola çıkarak, ülkemizin bilim ve teknoloji alanında gelişmesine katkı sağlamak mensuplarımızın mesleki gelişmelerinin yanı sıra bilimsel etkinlikler gerçekleştirmek, mühendislik faaliyetlerini uluslararası standartlarda sürdürmesini sağlayacak teknik ve hukuki alt yapıyı oluşturmak, ekonomik ve sosyal kazanımlarına katkı sağlamaktır. Kuruluşundan günümüze kadar gücünü üyesinden alan odamız her dönemde de komisyon ve danışma kurullarıyla karar verebilme yeteneğini genele yaymayı başarmış, sorunları çözebilme konusundaki hassasiyetindeki demokratik zenginliğini her platformda göstermiştir.

Makina Mühendisleri Odası Kamu kurumu niteliğindeki vasfıyla kurum ve kuruluşlarla olan dikey ilişkilerini, üyelerine ve kendi sorumluluğu alanındaki mesleki faaliyetlerini etik kurallar ve yasaların kendilerine tanımış olduğu çerçevede yürütmektedir. Bu faaliyetlerin hepsi üyelerimizin mesleki gereksinimlerini fazlasıyla karşılayacak nitelikte olmasına rağmen kanun hükmünde kararnameler ile ortadan kaldırılmaya çalışılmaktadır. TMMOB ve meslek odalarından katılım sağlanmadan düzenlenen yasal düzenlemeler neticesinde 04.07.2011 tarihinde yayınlanan 644 sayılı kanun hükmünde kararnameler ile mühendis camiasını önüne engeller çıkarılmış, bu çıkarılan kararnameler, yapılan işlerin kalitesiz ve kontrolsüz olmasına yol açmıştır.

Sonuç olarak: Mesleğimizi ilgilendiren ve halkımızın can güvenliğinin söz konusu olduğu kararlar ve çıkarılan yasal düzenlemelerin içerisinde bulunmayan, açıklık politikasıyla toplumun tüm kesimlerinin ortak akılla bulunduğu öğretinin kaynağı üniversiteler, yılların teknik birikimini barındıran odalar önümüzdeki günlerde yaşanacak olan olumsuzluklardan da sorumlu olmayacaklardır.



ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE !!!

Bilindiği üzere EPDK tarafından 27 Haziran 2009 tarihli ve 27271 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 'Doğal Gaz Piyasası Sertifika Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik' gereği akredite olmayan mühendis yetki belgeleri sertifika alma, tadil ve vize başvurularında kabul edilmemektedir.

Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetki Belgesi akredite olmayan üyelerimizin belgelerini akredite belge ile yenilemeleri amacıyla yapmakt olduğumuz test sınavları, 30 Haziran 2012 tarihinden sonra yapılmayacaktır. Bu tarihten sonra akredite belge almak isteyen üyelerimizin proje sınavına girmeleri gerekecektir.

ŞUBEMİZİN XI.DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU TAMAMLANDI

Şube Yönetim Kurulu üyeliği 22 Ocak 2012 tarihinde Elit Düğün Salonunda yapılan seçimlerde iki liste yarıştı. Hakan ÖZCAN başkanlığında seçime giren Meslekte Birlik listesi kazandı. Yapılan seçimler sonucunda; Şube Yönetim Kurulu aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

XI.DÖNEM YÖNETİM KURULU

Hakan ÖZCAN
İlyas ÇÜRÜTTÜ
Atilla YILDIRIM
Ersin FENER
Mustafa ÖZKAN
Nuh TOMBAK
Akif AKSOY
Mahmut AKBAY
Tolga KARAKUŞ
Osman YILMAZ
Reha ÜNAL
Ömer KUŞOĞLU
Ömer BAKAN
Bekir Sitki TAHTASAKAL



DEVİR TESLİM TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemizin olağan genel kurulu sonrası 27 Ocak 2012 tarihinde eski Başkanımız Ali ALKAN görevi Hakan ÖZCAN' a teslim etti.



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI KAYSERİ ŞUBESİNDE YENİ DÖNEM BAŞLADI



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube yönetim kurulu üyeleri 27 Ocak 2012 tarihinde Melikgazi İlçe seçim kurulundan mazbatalarını alarak ilk ŞYK toplantılarını 30 Ocak 2012 tarihinde gerçekleştirdi.

SARRAFLAR VE KUYUMCULAR DERNEĞİ BAŞKANI ÖMER GÜLSOY`DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Sarraflar ve Kuyumcular Derneği Başkanı Ömer GÜLSOY ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri 30 Ocak 2012 tarihinde Hakan ÖZCAN`ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

EĞİTİM-SEN İL BAŞKANI ALİ BENLİ`DEN ŞUBEMİZE ZİYARET



Eğitim-Sen Şube Başkanı ALİ BENLİ ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleriyle beraber 31 Ocak 2012 tarihinde Hakan ÖZCAN`ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

KAYSERİ TİCARET ODASINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



01 Şubat 2012 tarihinde Kayseri Ticaret Odası Başkan Vekili M.Asaf MEHMETBEYOĞLU ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri Şube Başkanı Hakan ÖZCAN`ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

EMEKLİ ÜYELERİMİZDEN ŞUBEMİZE ZİYARET



01 Şubat 2012 tarihinde emekli üyelerimiz Şube Başkanı Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

MHP VE CHP İL BAŞKANLARINDAN ODAMIZA ZİYARET



31 Ocak 2012 tarihinde MHP İl Başkanı Mete EKE ve yönetim kurulu üyeleri ile 02 Şubat 2012 tarihinde CHP İl Başkanı Ayhan GÜLSOY ve yönetim kurulu üyeleri MMO Kayseri Şube Başkanı Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

**JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
KAYSERİ İL TEMSİLCİSİ ADNAN EVSEN
VE BERABERİNDEKİ YÖNETİM KURULU
ÜYELERİNDEN ŞUBEMİZE ZİYARET**



Jeoloji Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilcisi Adnan EVSEN ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri ile 11 Şubat 2012 tarihinde Hakan ÖZCAN`ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ DEVELİ
HÜSEYİN ŞAHİN MESLEK YÜKSEK
OKULU MÜDÜRÜ YRD.DOÇ.DR.ŞÜKRÜ
SU VE BERABERİNDEKİ İDARİ
KADRO`DAN ŞUBEMİZE ZİYARET**



21 Şubat 2012 tarihinde Erciyes Üniversitesi Develi Hüseyin Şahin Meslek Yüksek Okulu Müdür`ü Yrd. Doç. Dr. Şükrü SU ve yardımcıları ile şubemizi ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

KAYSERİ VALİSİ MEVLÜT BİLİCİ`Yİ MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



03 Şubat 2012 tarihinde Şube Başkanı ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Kayseri Valisi Mevlüt BİLİCİ'ye makamında nezaket ziyaretinde bulunarak oda çalışmalarını hakkında genel bilgi verdi.

KAYSERİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI MEHMET ÖZHASEKİ`Yİ MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



02 Şubat 2012 tarihinde Şube Başkanı Hakan ÖZCAN ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet ÖZHASEKİ`yi makamında ziyaret ederek oda çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

ERCİYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. FAHRETTİN KELEŞTİMUR`U MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



01 Şubat 2012 tarihinde Şube Başkanı Hakan ÖZCAN ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Er-ciyes Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fahrettin KELEŞTİMUR`u makamında nezaket ziyaretinde bulunarak oda çalışmalarını hakkında genel bilgi verdi.

MELİKGAZİ BELEDİYE BAŞKANI MEMDUH BÜYÜKKILIÇ`I VE KOCASINAN BELEDİYE BAŞKANI BEKİR YILDIZ`I MAKAMLARIMDA ZİYARET ETTİK



Şube Başkanı Hakan ÖZCAN ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Belediyelerimize nezaket ziyaretinde bulunarak 5 Kasım 2011 tarihinde revize edilerek yürürlüğe giren Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği hakkında bilgi verdi. Asansör kontrolleri ve diğer tüm teknik konularda odamızın geçmişte olduğu gibi bugünde üstüne düşen sorumluluktan kaçmayacağını belirtti.



TALAS BELEDİYE BAŞKANI RIFAT YILDIRIM VE KAYSERİ EMNİYET MÜDÜRÜ CUMALİ AYDIN' I MAKAMLARINDA ZİYARET ETTİK



Şube Başkanı Hakan ÖZCAN ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Talas Belediye Başkanı Rifat YILDIRIM' ı ve Kayseri Emniyet Müdürü Cumali AYDIN' ı makamlarında ziyaret ederek oda çalışmalarını hakkında genel bilgi verdi.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI KAYSERİ ŞUBE BAŞKANI HAKAN ÖZCAN VE BERABERİNDEKİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNDEN GAZETECİLER CEMİYETİNE ZİYARET



21 Şubat 2012 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan ÖZCAN ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Gazeteciler Cemiyeti Şube Başkanı Veli ALTINKAYA'yı makamında ziyaret ederek oda çalışmalarını hakkında genel bilgi verdi. Yeni oluşan Şube Yönetim Kurulu üyelerinin ziyaretinden memnun kalan Veli ALTINKAYA hayırlı olsun dileklerini ilettiler.

TEHLİKELİ ATIKLARIN KONTROLÜ YÖNETMELİĞİ KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



07 Ocak 2012 tarihinde şube konferans salonunda 19724 sicil numaralı üyemiz Mak. Müh. Adil Yüksek`in sunumuyla tehlikeli atıkların kontrolü yönetmeliği konulu seminer düzenledik. Seminerde yönetmeliğin maddeleri detaylı bir şekilde anlatılarak üyelerimiz bilgilendirildi.

TESİSATA KULLANILAN KAYNAK TEKNİKLERİ KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



03 Şubat 2012 tarihinde 52069 sicil numaralı üyemiz Mak. Müh. Şükrü TOYGAR`ın sunumuyla Şube Konferans Salonunda Tesisatta Kullanılan Kaynak Teknikleri konulu seminer düzenlendi.

KLİMALARDA SİSTEM SEÇİMİ KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



29 Ocak 2012 tarihinde Şube Konferans Salonunda Mak. Müh. Veli DOĞAN`ın sunumuyla KLİMALARDA SİSTEM SEÇİMİ Konulu seminer düzenlendi.

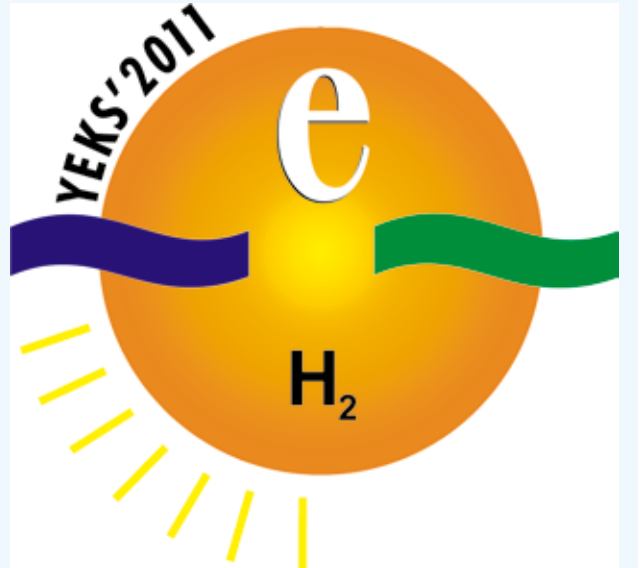
HİDROLİK SİSTEMLER KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 18 Ocak 2012 tarihinde Şube Konferans Salonunda Hidrolik Sistemler konulu seminer düzenledik. Makina Mühendisi Nedim GÖRGÜLÜ'nün konuşmacı olarak katıldığı seminerde hidrolik sistemler hakkında detaylı bilgi verildi.

VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRİSİ AÇIKLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Kayseri Şube yürütücülüğünde düzenlenen VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu, 21-22 Ekim 2011 tarihlerinde Kayseri Hilton Otelde; ETKB, EPDK, EİE, TÜBİTAK, Pankobirlik, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi, Halk Bankası, Kalkınma Bankası, KOSGEB gibi kurumsal katılımlar dahil yaklaşık 1.200 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda akademisyenler, uzmanlar, kurum ve kuruluşlar tarafından 11 oturumda 71 bildiri sunulmuş, "Yenilenebilir Enerji Yasasının Enerji Yatırımları ve Ekipmanlarının Yerli Üretimi Konusunda Yarattığı İmkânlar" paneli düzenlenmiştir. Sempozyum Sonuçları genel merkez haberlerindedir.



ENERJİ KAYNAKLARININ VE ENERJİNİN KULLANIMINDA VERİMLİLİĞİN ARTTIRILMASINA DAİR YÖNETMELİK KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim kriterleri kapsamında 24 Şubat 2012 tarihinde Şube Konferans Salonunda Enerji Kaynaklarının ve Enerji Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik konulu seminer düzenledik. Konuşmacı olarak Mak.Müh. Ömer KEDİCİ Yönetmelik hakkında detaylı bilgi verdi.

MEKANİK TESİSAT KOMİSYON TOPLANTISI YAPTIK



Mekanik Tesisat Komisyon Toplantısı, 16 Şubat 2012 tarihinde Komisyon Başkanı Ersin FENER başkanlığında yapıldı. Toplantıda Mekanik Tesisat Proje uygulamaları hakkında fikir alışverişini yapılarak sektördeki sorun ve çözüm yolları değerlendirildi.

KADIN ÜYE KOMİSYON TOPLANTISI YAPTIK

Kadın Üye Komisyon toplantısı 28 Şubat 2012 tarihinde komisyon başkanı Berrin EYİDEMİR tarafından yapıldı. Kadın üyelerimiz için yapılacak faaliyetlerin değerlendirildiği toplantıda, Mart ayı içerisinde yapılacak çalışmalar belirlendi.



ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ



17 Ocak 2012 tarihinde Konak Mazlum Sofrasında tüm üyelerimizle yemekli toplantı yapıldı.



17-18 Şubat 2012 tarihlerinde Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda LPG Dolum Boşaltım Personel Kursu düzenlendi. Kursa 19 kursiyer katıldı.



17 Şubat 2012 tarihinde Temsilçiliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri, TSE Erzincan İl Temsilcisi Murat BAYRAM'ı makamında ziyaret ettiler.



18 Şubat 2012 tarihinde Temsilçiliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri, Erzincan Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Aydın YALVAÇ'ı makamında ziyaret ettiler.

NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ



Gözetim kriterleri kapsamında 21 Şubat 2012 Tarihinde Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği ve Isı Yalıtım Sistemleri konulu seminer düzenledik.



25 Şubat 2012 tarihinde Kocatepe Kültür Merkezi`nde gerçekleştirilen TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı 'na katıldık.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

- 03 Ocak 2012 tarihinde SMM'li üyelerimizle toplantı yapıldı. Yapı denetim ve mekanik proje esasları hakkında görüşüldü.
- 10 Ocak 2012 tarihinde yönetim kurulu üyelerimiz danışma kurulu toplantısına gitti.
- 17 Ocak 2012 tarihinde temsilcilik yönetim kurulu tarafından Kırşehir Belediye Başkanlığı İmar ve Şehircilik müdürlüğü ziyaret edildi ve yeni asansör yönetmeliği hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.
- 19 Ocak 2012 tarihinde kayseri şube yönetim kurulu başkanı Ali Alkan ve şube yönetim kurulu sekreteri Hakan Özcan temsilciliğimiz ile ve temsilciliğe bağlı üyelerimizle toplantı düzenlediler.
- İlimizde LPG dönüşümü yapan firmalarımızla 01 Şubat 2012 tarihinde toplantı yapılarak sorunları dinlenildi. Sorunların çözüm yolları için ortak fikirler masaya yatırıldı.
- 10 Şubat 2012 tarihinde temsilcilik eğitim salonunda LPG Sorumlu Müdürlük kursu düzenlendi.
- 17 Şubat 2012 yönetim kurulu ilimizde bulunan Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Sayın Şanser Duran ve DSİ Kırşehir İl Müdürü A. Sedat Tekin makamlarında temsilcilik yönetim kurulu tarafından makamlarında ziyaret edilmişlerdir.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

- Kayseri Şube Başkanı Ali ALKAN ve Kayseri Şube Yeni Başkan Adayı Hakan ÖZCAN' ın katılımlarıyla 19 Ocak 2012 tarihinde Sivas İl Temsilciliği üyelerimizle birlikte yemekli toplantı yapılmıştır.
- 07 Şubat 2012 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz tarafından Asansörlerde Kontroller semineri üyelerimizden Mehmet Barış TERZİOĞLU' nun sunumuyla gerçekleştirilmiştir.
- 17 Şubat 2012 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz tarafından Asansör Projelerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar semineri üyelerimizden Mehmet Barış TERZİOĞLU' nun sunumuyla gerçekleştirilmiştir.
- 15.02.2012 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat hizmeti sunan SMM' li üyelerimizle toplantı yapıldı.
- 25-26 Şubat 2012 tarihlerinde Ankara' da yapılan TMMOB Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı' na Temsilcilik teknik görevlileri Fatih DUMAN ve Turan Gazi YALÇINDAĞ katılım sağlamışlardır.
- 25 Şubat 2012 tarihinde temsilcilik Başkanı Mustafa ERDABAK, Sayman Atanur KARADAĞ ve Temsilcilik Üyeleri Mahmut CANTEMUR ve İbrahim ÖZTÜRK ' ün göreve yeni başlayan MMO Kayseri Şube Yönetim Kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

İL TEMSİLCİLİĞİMİZ ÖĞRENCİ ÜYELERİ İLE TANIŞMA KOKTEYLİ DÜZENLEDİ

Makine Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz tarafından Öğrenci üyelerimiz ile tanışma kokteyli düzenledi. Tanışma Kokteyline Bozok Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Tamer UÇAR ve Makina Mühendisliği Bölüm Öğretim görevlilerinde katıldı.

İL TEMSİLCİLİĞİMİZ ÜYELERİ İLE 11. GENEL KURUL ÖNCESİ YEMEKLİ TOPLANTI YAPILDI

Makine Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz tarafından 20 Ocak 2012 Cuma günü saat 17:00'de 11. Genel Kurul öncesi yemekli toplantı düzenlendi.

İL TEMSİLCİLİĞİMİZ BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. TAMER UÇAR'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİ

Makine Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz Bozok Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Tamer UÇAR'ı makamında ziyaret ettik.

Sevindiklerimiz...

50887 sicil numaralı üyemiz Yusuf KOÇ' un Mehmet Yiğit isimli bir oğlu olmuştur. KOÇ ailesini tebrik eder, küçük Mehmet Yiğit' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

33450 sicil numaralı üyemiz Burhan SELÇUK Profesör olmuştur. Üyemize hayırlı olsun dileklerimizi iletir, başarılarının devamını dileriz.

41756 sicil numaralı üyemiz Behçet ŞAFAK' in Emir isimli bir oğlu olmuştur.Şafak ailesini tebrik eder, küçük Emir ŞAFAK' a sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

77663sicil numaralı üyemiz Ömer Faruk ERGİN' nin Nil isimli bir kızı olmuştur. ERGİN ailesini tebrik eder, küçük Nil ERGİN' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

44876 sicil numaralı üyemiz Cengiz LEBLEBİCİ' nin Duru isimli bir kızı olmuştur. LEBLEBİCİ ailesini tebrik eder, küçük Duru LEBLEBİCİ' ye sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

72920 sicil numaralı üyemiz Fettah ÜSTÜNEL' in Emir Akın adında oğlu olmuştur. ÜSTÜNEL ailesini tebrik eder, küçük Duru LEBLEBİCİ' ye sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

Üzüldüklerimiz...

41474 sicil numaralı üyemiz Meral MURAT' ın kızı Gizem MURAT ameliyat olmuştur. MURAT ailesine geçmiş olsun dileklerimizi iletir, küçük gizeme sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

33051 sicil numaralı üyemiz Hacı Ali UYGUN' un babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

31593 sicil numaralı üyemiz Safiye AĞZIBALLIER' in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

69757 sicil numaralı üyemiz Ömer ÇANAKÇIOĞLU' nun babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Şubemiz personellerinden Durmuş AKÇAKAYA' nın annesi vefat etmiştir.Merhumeye Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

56596 sicil numaralı üyemiz Ali Haydar TOKLUOĞLU' nun babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

33030 sicil numaralı üyemiz, Erzincan Eski İl Temsilcisi Kazım BURAT' ın Kayınpederi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

80531 sicil numaralı üyemiz Mehmet ÖZLÜ' nün dedesi vefat etmiştir.Merhuma Allah' tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...
Sizlerde sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz
4448666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.



Abdul Şaban ATELGE



Ali Koray ÖZGÜN



Alper ŞİRVANLI



Berkan GILAVUZ



Bilal UÇA



Fatih T TAŞHAN



Gökhan ALTUNBULAK



Hacı COŞKUN



Hüseyin ADA



Hüseyin TEMİZYÜREK



İsmail YALÇIN



Mehmet ŞAYAKDİKEN



Meltem AKSOY



Mustafa SELÇUK



Mücahit KARABAYIR



Remzi KEMALOĞLU



Sait COŞKUN



Yasin TEKİNASLAN



Yüksel DAŞ



Zehra OKKESİM



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

Özcan seçildi



Elektirilen Hakan Özcan, 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu'nun lideri olarak göreve seçildi. Özcan, 675 oy ile seçildi. Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.



YENİ DÖNEM

Makine Mühendisleri Odası Genel Kurulu'nda seçildi. Yeni Başkan Hakan Özcan oldu. 2144 Adayla 1975 Oyu ile Hakan Özcan 178 Adayla 675 Oyu ile seçildi. Yenilçi Grubu'nun lideri olarak göreve seçildi.

Alkan bırakta Özcan seçildi

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

MMO'na yeni başkanı Özcan

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

MEYDAN'DA YENİ DÖNEM

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.



Hakimiyet

Makine Mühendisleri Odası
Yeni Enerji Sempozyumu
Sonuç Bildirisi



Yeni Enerji Sempozyumu Sonuç Bildirisi
Yeni Enerji Sempozyumu Sonuç Bildirisi

Makine Mühendisleri Odası'nın yeni başkanı Hakan Özcan

Kayseri Makine Mühendisleri Odası Genel Kurul'u yapıldı. Toplantı genel kurul ile yeni başkan Hakan Özcan seçildi.

MMO'da yeni Başkan Özcan

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

MMO'ya bir aday daha!

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

ADAY OLMAYACAGIM

Ali Alkan, Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

Yeni Enerji Sempozyumu Sonuç Bildirisi

Yeni Enerji Sempozyumu Sonuç Bildirisi

Alkan, Özcan'ı aday gösterdi

Ali Alkan, Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Ali Alkan, Genel Kurul'da adaylığını açıkladı ve Hakan Özcan'ı aday gösterdi

ADAY DEĞİLİM

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

Hakimiyet

Makine Mühendisleri Odası
Yeni Enerji Sempozyumu
Sonuç Bildirisi



MMO'nun yeni başkanı Hakan Özcan

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

MMO'ya bir aday daha!

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.

MMO'nun yeni Başkanı Hakan Özcan

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurul'u seçimiinde Westjetler Birlik Grubu aday Hakan Özcan ile Yenilçi Grubu başkanı adayı Fazıl Çarbaolu'nun İstanbul yarıştı. Seçimlerde 675 oy alan Hakan Özcan göreve seçildi.



MMO'nun yeni başkanı Hakan Özcan oldu

MMO Seçimleri öncesinde adaylar kendilerini tanıtmayı sürdürüyor

Alkan aday değil, Özcan'a destek

Makine Mühendisleri Odası Kayseri şubesi 11. Olağanüstü Genel Kurulunu 21-22 Ocak tarihlerinde gerçekleştirecek. Mevcut Başkan Ali Alkan seçimi aday olmadığını açıklayarak yerine ise Hakan Özcan'ın aday olduğunu belirtti.



Alkan aday değil, destek Özcan'a





4587 Sayılı İş kanununun 81. maddesine göre; sanayiden sayılan ve en az elli işçi çalıştıran işyerleri iş güvenliği uzmanı görevlendirmek zorundadırlar.

İş güvenliği uzmanı sertifikası alabilmek için; mühendis, mimar veya teknik eleman (teknik öğretmenler ile üniversitelerin fen veya fen-edebiyat fakültelerinin fizik veya kimya bölümleri ve iş sağlığı ve güvenliği programı mezunları) olmak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan "Eğitim Kurumu Yetki Belgesi" almış olan kurumların düzenledikleri eğitimlere katılarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yaptırılacak sınavda 100 puan üzerinden en az 70 puan almak gereklidir.



Kurumumuz, Koza İş Dünyası unvanı adı altında Kayseri Organize Sanayi Bölgesinde kurulmuştur. Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimimiz ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumumuz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetki alarak hizmetlerine başlamıştır.

Eğitimlerimiz; 90 saat uzaktan, 90 saat örgün ve 40 saat uygulamalı olmak üzere toplam 220 saat sürmektedir. Eğitimleri tamamlayan uzman adayları, Bakanlık tarafından belirli tarihlerde açılan sınava girme hakkı kazanmaktadır.

Koza İş Dünyası olarak, konusunda uzman zengin eğitici kadromuzla yüksek başarı oranı yakalamak için çalışıyoruz. Bu amacımızın yansımalarını eğitimlerimize gösterilen yoğun ilgi ile de almaktayız. Sizler de yeni grup eğitimlerimizde yerinizi almak isterseniz, www.kozaisdunyasi.com adresini ziyaret ederek veya 352 3214601 numaralı telefonumuzu arayarak bilgi alabilir, ön kayıt yaptırabilirsiniz.

EĞİTİMLERİMİZ KOSGEB DESTEKLİDİR.



Tel : 352 321 46 01 Faks : 352 321 46 02

E-mail : bilgi@kozaisdunyasi.com

Adres : Kayseri Organize Sanayi Böl. 10. Cad. No: 4/B (TSE yanı)

İş Hukuku



Av. Ramazan BEDİR

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği, işçilerin ifa ettiği işten çalışma koşullarından ve kullanılan araç ve gereçlerden doğabilecek tehlikelere karşı yaşamını ve sağlığının etkin olarak korunmasını ve işçilerin sağlıklı ve güvenli çalışabileceği ortamın sağlanması anlamına gelmektedir.

İşçinin sağlığının önemi sanayi devriminin ortaya çıkardığı olumsuz çalışma koşulları ile anlaşılmalı ve yapılan ilk yasal düzenlemeler de iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olmuştur. Örneğin kadın ve çocukların çalışma süreleri sınırlandırılmış ve kadın ve çocukların gece ve bazı ağır ve tehlikeli işlerde çalışmaları yasaklanmıştır. Bu günlerde ise iş sağlığı ve güvenliği iş hukukunun en önemli konularından birisi olarak kabul edilmektedir. Gerçekten iş hukukuna hakim olan işçinin korunması, işyerinden oluşabilecek her türlü tehlikeye karşı önlem alınması ve işçiye sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlanmasını gerektirir. Böylelikle işçilerin fizik ve ruh sağlığı korunarak daha verimli çalışmaları sağlanır. İş sağlığı ve güvenliğinin işçiye kişisel olarak sağlayacağı yararlar dışında, toplumsal ve ekonomik bakımdan da oldukça önemli sonuçları ve yararları vardır. (1)

İş sağlığı ve güvenliği hakkı, işçinin sağlık ve yaşam hakkını, çalışma hayatındaki uzantısı olarak görülmekte, kanunlardan ve diğer düzenlemelerden kaynaklanan, devlet tarafından desteklenen ve çeşitli yaptırımlarla korunan bir temel hak olarak kabul edilmektedir. Bugün bir çok uluslar arası belgede, Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinde ve Avrupa Birliği Mevzuatında işçilerin genel ve meslek has-

talıklarına ve iş kazalarına karşı korunmasına ilişkin düzenlemeler yer almaktadır.

Anayasamızda çeşitli hükümler işçinin iş sağlığı ve güvenliği hakkına dayanak teşkil eder. Türkiye Cumhuriyetinin sosyal bir hukuk devleti olması bu hakkın temel dayanağıdır.(AY.2). Kişinin dokunulmazlığı, maddi ve manevi varlığını düzenleyen 17. Madde; çalışma şartları ve dinlenme hakkını düzenleyen 50. Madde; sağlık hizmetlerini düzenleyen 56. Madde, iş sağlığı ve güvenliği hakkının diğer Anayasal dayanakları arasında sayılabilir. (2) Mevzuatımızda ise iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemeler devlet işverenlere ve işçilere bir takım yükümlülükler getirmektedir bunlar incelendiğinde;

I- Devletin Yükümlülükleri

Anayasada belirtildiği üzere devlet iş sağlığı ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. Devlet bu görevini ifa kapsamında öncelikle iş sağlığı ve güvenliği mevzuatını oluşturmalı, uygulamayı sağlamak için Grekli kurumsal yapıyı kurmalı ve ardından gerekli denetimleri yapmalı ve gerektiğinde hukuki, idari ve cezai yaptırımlara başvurmalıdır.

1- İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının Oluşturulması
Emredici hükümlerden oluşan ve caydırıcı yaptırımlarla desteklenen yasal düzenlemeler iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için önemli bir zorunluluktur. Bu yasal düzenlemenin hazırlanması işçilerin korunması sosyal devlet olmanın gereklerinden birisidir. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği en geniş olarak 4857 sayılı iş kanununun, iş kanunu, ayrıca iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çok sayıda yönetmeliğin yürürlüğe konulmasını öngörmüş ve bunların önemli bir kısmı da yürürlüğe girmiştir.

2- İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Kurumsal Yapının Oluşturulması

Devletin görevlerinden biri olan iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin mevzuatı uygulayacak, denetleyecek ve gerektiğinde yaptırım uygulayacak kurumsal bir yapının oluşturulmasıdır. Ülkemizde bu görevi çalışma ve sosyal ve güvenlik bakanlığı iş sağlığı ve güvenlik genel müdürlüğü ve iş teftiş kurulu tarafından yerine getirilir. Ayrıca çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığı bünyesinde bilimsel ve teknik destek sağlamak ama-

çıyla iş sağlığı ve güvenliği enstitüsü faaliyet göstermektedir .

3- İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimi

Devletin düzenlediği emredici hükümlerin uygulanması tamamen işverenin iradesine bırakılmaması için, mevzuatın uygulamasının denetimi aynı zamanda gerektiğinde yaptırım uygulanması gerekir şöyle ki ; iş kanununda , " Devlet , çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izler , denetler ve teftiş eder . bu ödev çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığına bağlı ihtiyaca sayı ve özellikle teftiş ve denetlemeye yetkili müfettişlerce yapılır " hükmüne yer verilmiştir(91/1). Bu denetimi yapacak görevliler işyerlerini ve eklentilerini, işin büyütülmesi tarzını ve ilgili belgeleri, araç ve gereçleri, cihaz ve makineleri ham ve işlenmiş maddelerle, iş için gerekli olan malzemeyi gerektiği zamanlarda ve işçilerin yaşamına, sağlığına, güvenliğine, dinlenmesine veya oturup yatmasına ilişkin tesis ve tertipleri her zaman görmek, araştırmak ve incelemek ve kanunla suç sayılan eylemlere ve iş teftiş tüzüğünde açıklanan şekillere aykırı durum teşkil ettiğinde müfettişlerin bu halleri önleme yetkisine sahiptir. (İşK.92/2)

II- İşverenin Yükümlülükleri

1- İş sağlığını ve Güvenliğini Sağlama Yükümlülüğü . İş verenler, iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmakla yükümlüdürler. (İşK 77/1) İş Kanununun 77. maddesi ile işveren için öngörülen yükümlülükler emredici niteliktedir. Bu madde ile işverenin alacağı önlemler ve bulunduracağı araç ve gereçler başta iş sağlığı ve güvenliği

yönetmeliğinde düzenlenmiştir. İş verenin borçlarından biri olan işçiye gözetme borcunun gereği işçinin iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaktır. İş yerinde çalıştırdığı işçinin yaşam, sağlık, vücut bütünlüğünü korunması için alınması gereken önlemleri işveren almak zorundadır. Aynı zamanda işveren sağlık ve güvenlik önlemlerini değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun sürekli iyileştirmesi gerekmektedir. Dolayısıyla işveren sadece iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında yer alan önlemleri almakla iş sağlığı ve güvenliği hükümlerini yerine getirmiş olmayacaktır. İş veren düzenlemelerde sayılanlar dışında bilimsel ve teknolojik gelişmelerin gerekli kıldığı başkaca önlemleri varsa, bunları da almakla yükümlüdür. İşverenin ileri süreceği hiçbir gerekçe örneğin ; teknolojideki bilgisizliği, ekonomik durumu vb onu sorumluluktan kurtarmayacaktır.

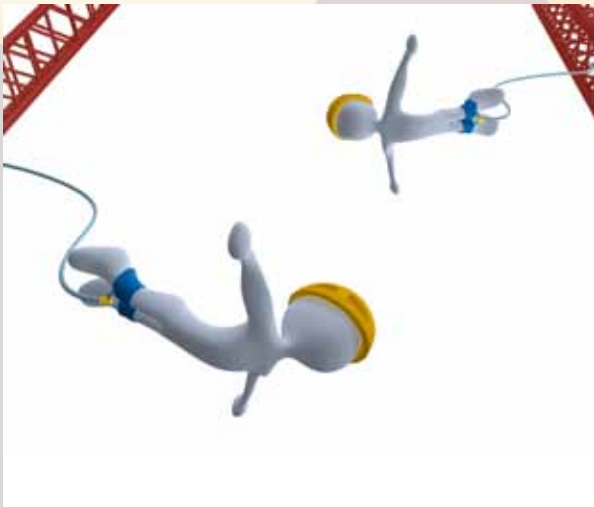
2- Denetleme Yükümlülüğü

İş kanunu, işverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak önlem alma yükümlülüğü ile yetinmemiş, alınan önlemlere işçilerin uyup uymadıklarını da denetleme yükümlülüğü öngörmüştür. İş kanununa göre, " işverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek .." le yükümlüdür (md.77/2) . Gerçekten işveren büyük harcamalar ile her türlü önlemi almış olsa bile, işçiler bunlara uymadıkları takdirde, önlemlerin hiçbir önemi kalmayacaktır. Bunun için işverenin gerekli denetimi yapması ve önlemlere uymayanlar için yaptırım uygulaması gerekir. (3)

3- Eğitim verme ve Bilgilendirme yükümlülüğü

İşçilerin işyerinde karşılaşabilecekleri riskler ve risklere karşı alınan önlemler konusunda bilgilendirilmeleri, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi bakımından oldukça yararlı ve gereklidir. Bilinçli bir çalışan riskler karşısında alınması gereken önlemlere daha titizlikle uyar ve kendisi açısından iş kazası ve meslek hastalığı riskini en aza indirir . Bu sebeple yasa koyucu İş kanunu, "iş verenler , işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler. Alınması gerekli tedbirler ,yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek zorundadırlar" hükmü ile işverenler için eğitim verme ve bilgilendirme yükümlülüğü öngörmüştür.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları hakkında yönetmelik ile işverenlerce, işyerlerinde çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği



eğitiminin usul ve esasları düzenlenmiştir. Çalışanlar sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesisi için işyerinde düzenlenecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmak ve bu konudaki emirlere uymakla yükümlüdürler. (Yön. 5) Eğitimler , çalışanlara herhangi bir mali yük getirmeyecek şekilde düzenlenir ve eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır . (Yön . 6)

4- İş yerinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Örgütlenme Yükümlülüğü

Yukarıdaki hükümlülüklere ek olarak belirli nitelikteki iş yerleri için işveren, iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmak işyeri hekimliği istihdam etmek ve iş güvenliği ile ilgili teknik elamanlar çalıştırmak zorundadır.

III- İşçinin Yükümlülükleri

İş kanununun 77/1 maddesine göre "işçilerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önlemlere uymakla yükümlüdürler " dolayısıyla işçi , işveren tarafından alınan her türlü önleme ve bu önleme ilişkin işverenin vereceği emirlere uymak zorundadır . Aksi takdirde işçiye disiplin cezası verileceği gibi iş sözleşmesini de işveren bildirmsiz fesih yoluyla feshedebilir.

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİNE AYKIRILIĞIN SONUÇLARI

İş verenin gerekliliği iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almaması nedeniyle meydana gelen iş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle işverenin tazminat sorumluluğu doğar . Sosyal sigortalar kurumu tarafından karşılanmayan maddi zararı ve manevi zararların tazminini işçi işverenden isteyebilir . İşçinin ölümü halinde işçinin yakınları da tazminat talebinde bulunabilir.

İş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati tehlikeye karşı karşıya kalan işçi iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını karar verilmesini talep edebilir. Kurulun işçinin talebi doğrultusunda karar vermesi halinde işçi gerekli önlemleri alıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir bu süre içinde ücreti ve diğer hakları saklıdır. Aynı zamanda İş Kanununun 24/1 e göre iş sağlığı ve güvenliği kurulunun kararına ve işçinin talebine rağmen ge-

rekli tedbirin alınmadığı işyerlerinde işçi 6 gün içinde belirli veya belirsiz süreli iş sözleşmesini derhal feshedebilir bu yol izlenmediği takdirde iş sözleşmesinin işçi tarafından feshedilmesi mümkün değildir.

Diğer yaptırımlar ise işin durdurulması, işyerinin kapatılması, iş yerinin çalışmaktan alıkonulması ve iş kanununun 105 – 107 maddesinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık halinde uygulanacak idari para cezası verilir. İşçinin yaralanması ve ölmesi ile sonuçlanan iş kazası veya meslek hastalığında kusuru olan işverenin Türk Ceza Kanununun hükümlerine göre cezalandırılması da mümkündür.

İşçi bakımından sonuçları ise işçi işverenin iş sağlığı ve güvenliği açısından aldığı önlemlere uymazsa , emir ve talimatlarına aykırı hareket ederse ortaya çıkan zarardan işçi genel hükümler çerçevesinde sorumludur. Örneğin; sigara içilmeyecek bir bölümde sigara içen işçinin yangın sonucu çıkan zarardan sorumluluğu bulunmaktadır. İş sözleşmesinin işverence feshide iş kanununun 25. Maddesinde yer alan işçinin yapmakla ödevli bulunduğu, görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi, işçinin kendi isteği ile savaşması yüzünden iş güvenliğini tehlikeye düşürmesi, iş yerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri tesisat veya başka eşyaları 30 günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara veya kayba uğratması işverene iş sözleşmesini bildirmsiz fesih hakkı vermektedir.

Sonuç olarak sanayileşme ile birlikte insanın onurlu bir yaşam kalitesine sahip olabilmesi için sağlıklı bir iş ortamı gerekliliği ortaya çıkmıştır. Zorlu çalışma koşulları altında yapılan işin tehlike boyutu düşünüldüğünde gelişen teknolojiyle paralel olarak işveren belirli önlemleri almaya zorlanması kanaatimce yerinde bir karardır. Bu bilgiler çerçevesinde düşünüldüğünde işverenin tüm önlemleri almasının yanında bu önlemlerin emir ve talimatların uygulanıp uygulanmadığını denetlemesi iş sağlığı ve güvenliği açısından büyük önem teşkil etmektedir. Gerek mevzuatla ve iş yerinde alınan önlemlerin belirlenmesiyle, doğabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi mümkün değildir bu nedenle işçilerin sürekli denetlenmesi ve teknolojiyle canlı tutulması gerekmektedir.

- 1- Prof. Dr.Haluk Hadi Sümer 14.Baskı 2008 sy 154
- 2- Prof. Dr.Haluk Hadi Sümer 14.Baskı 2008 sy 154
- 3- Prof. Dr.Haluk Hadi Sümer 14.Baskı 2008 sy 156



Prof.Dr. Ramazan Topsakal
ACIBADEM

DİYABET, KALP HASTALIKLARINI TETİKLİYOR!

Bdiyabet vakalarındaki artış, kalp damar hastalıklarının daha sık ve erken yaşlarda görülmesine yol açıyor. İşte bu yüzden diyabetiklerin kalp damar hastalığı açısından dikkatli olmaları, şikayetleri olmasa da periyodik olarak kalp muayenesinden geçmeleri öneriliyor.

Hareketsiz yaşam ve sağlıksız beslenme düzeni, son 12 yılda diyabetin görülme oranını yüzde 7'den yüzde 12'ye yükseltti. Diyabet vakalarında görülen artış, kalp damar hastalıklarındaki artışı da beraberinde getirdi. Bu etkileşim sonucunda diyabet hastalarının ölüm nedenleri arasında ilk sırayı kardiyolojik rahatsızlıklar aldı. Acibadem Kayseri Hastanesi Kardiyoloji Uzmanı Prof. Dr. Ramazan Topsakal, diyabetin başta kalp, göz ve böbrek olmak üzere vücudun tüm



damar sistemlerini etkilediğini belirterek, "Diyabetiklerin kalp damar hastalığına yakalanma riski erkeklerde 2-3, kadınlarda ise 4-5 kat daha fazla oluyor. Bu nedenle diyabet vakalarındaki artışı önlemek için sağlıklı beslenme ve düzenli yaşam tarzına dikkat etmek gerekiyor" diyor.

RİSK GRUBUNA GÖRE İLAÇ KULLANILMALI

Kolesterolün vücut için gerekli bir madde olduğunu ancak yüksek seviyede olmasının kalp damar hastalığına yol açtığını belirten Prof. Dr. Ramazan Topsakal, "Kolesterol değerleri yüksek seviyede saptanırsa düşürülmesi gerekiyor. Özellikle diyabetik kişilerde, kalp damar hastalığı olanlarda, sigara içenlerde, hipertansiyon hastalarında ve kilolu kişilerde kolesterol düzeyinin düşürülmesi konusunda ısrarcı olunması önem taşıyor. Kolesterol düzeyi aynı olsa bile diyabet, sigara içimi ve hipertansiyon gibi risk faktörü olan bir hastada, diğerlerinden daha fazla kalp damar hastalığı olabiliyor. Risk faktörü yüksek olan kişilere ilaç verilmesi gerekiyor. Yani kolesterol değerine göre değil, hastanın riski oranına göre ilaç kullanmak önem taşıyor" diyor.

DAMAR SERTLİĞİNE YOL AÇIYOR

Kandaki şeker düzeyinin yüksekliği, damar içinde yer alan "endotel" adlı koruyucu tabakayı bozarak, damarın yapısını etkiliyor ve kireçlenmesini artırıyor. Damar duvarındaki kireçlenme ise damar sertleşme-





sine (ateroskleroz) yol açıyor. Bu sorun, hem büyük damarlarda hem de küçük damarlarda oluşabiliyor. Damar sertliği de kalp krizine, kalp yetmezliğine hatta ani ölümlere neden olabiliyor. Hastalar kimi zaman diyabetik olduğunu bilmeden, kalp hastalığı şikayetiyle doktora başvuruyor ve yapılan tetkiklerde kan şekeri seviyesinin yüksek olduğunu öğreniyor. Diyabet hastalarında oluşan rahatsızlıklar genelde belirtisiz seyrediyor. Bu nedenle kişiye kalp krizi geçirdiği ya da kalbinin zayıfladığı belirtildiğinde açıklamalar inandırıcı gelmiyor, kalp sağlığının yerinde olduğunu iddia ediyor.

YÜKSEK TANSİYONLA BELİRTİ VERİYOR

Diyabet hastası, kalp damar hastalıkları nedeniyle hekime başvurduğunda öncelikle fiziki muayeneden geçiriliyor. Ardından elektrokardiyogram (EKG) çekiliyor, ekokardiyografiyle (EKO) kalp gücü kontrol ediliyor. Diyabet ve kalp damar hastalığının, yüksek tansiyonla birlikte görülme sıklığı da artıyor. Kişide tansiyon yüksekliği varsa, kalp hastalığı riski daha da yükseliyor. Yapılan tetkiklerle kalpte bölgesel olarak kasılma bozukluğu ya da genişleme olup olmadığı kontrol ediliyor. Efor testiyle kişinin kalp kapasitesi değerlendiriliyor. Şüpheli durumlarda yapılan stres testiyle kalbin kanlanma düzeyi incelenerek, gerekli görülmesi halinde koroner anjiyografi yapılarak hastalarda kalp damar hastalığı olup olmadığı kontrol ediliyor.

Diyabette ve buna bağlı olarak kalp hastalıklarında görülen artışın temel nedenini 'toplumun hareketsiz

bir yaşama alışmasına' bağlayan Prof. Dr. Topsakal, kaloriden zengin beslenme tarzının da bu etkiyi pekiştirdiğini vurguluyor. Bu olumsuz etkiyi en az düzeye indirmek için ilk etapta alınması gereken önlemler:

- Yaşam tarzı ve beslenme alışkanlıklarınızı değiştirerek, kandaki şeker düzeyini kontrol altına alın.
- Kilo almanın önüne geçmek ve hipertansiyonla mücadele etmek için, günde en az yarım saat tempolu yürüyüş yapın.
- Sigara içiyorsanız, mutlaka bırakın.

Riskli yaş grupları erkeklerde 45, kadınlarda 55 kabul ediliyor. Bununla beraber, yapılan çalışmalar 30-35 yaşlarında kalp krizi geçiren, kalbi zayıflayan hasta sayısının da ciddi boyutlara ulaştığını ortaya koyuyor.

TEDAVİDE EGZERSİZ ÖNEM TAŞIYOR

Diyabet hastalarına kalp hastalığı tanısı konmasının ardından, sıra tedaviye geliyor. İlk yöntem, yaşam tarzı değişikliği oluyor. Kandaki şeker düzeyinin kontrol altına alınması, egzersiz ile fazla kiloların atılması, tansiyonun normal değerlere çekilmesi hem önlem hem de tedavi yöntemi olarak gerekli görülüyor. Ancak bu yöntemler yeterli olmazsa ilaç tedavisine başlanıyor. Gerekli görüldüğü durumlarda bazı hastaların kalp damarlarına balon ya da stent tedavisi de uygulanabiliyor. Fakat diyabetiklerde karşılaşılan tablo, genellikle by pass ameliyatını gerektiriyor. Hastalar çoğunlukla cerrahi yöntemlerle tedavi ediliyor.



POZİTİF YAKLAŞIMIN AVANTAJI

Mutluluk ve olumlu bakış açısının performansa etkileri üzerine yapılan araştırmalardan çıkan sonuç hiç de şaşırtıcı değil! Çünkü beklendiği gibi olumlu yaklaşıma sahip çalışanların performansı, olumsuzların en az yüzde 30 üzerinde seyrediyor. Bununla da bitmiyor...

HATA ARAMAK SİZİ BAŞARISIZ KILABİLİR

İş dünyasında iki temel karakter vardır: Birincisi önlerine gelen her konuda bardağın boş tarafını görüp, bir işin neden olmayacağına konsantre olanlar... Yani zorlukları, engelleri, tehlikeleri, olumsuzlukları görürler... İkincisi de, kafaları derhal boşlukların nasıl dolduracağıyla engellerin nasıl aşılacağına çalışmaya başlayanlar...

Bana göre iş hayatında her iki tipe de gerek var. Önemli olan hangi tipi, ne tür işe yerleştireceğini bilmek. Yani kurumların denetim, frenleme, ince eleyip sık dokuma gibi misyonlarını yüklenen bölümlerinde ve görevlerinde birinci tipi kullanmakta yarar vardır. Bunlar sonuca değil, daha çok süreçlere odaklanarak kurumun bir tür iç sesi, gerçeklik kontrolü, geçmişle ve tecrübeyle bağlantısı, tarihin tekerrürünü önleyicisi olarak konumlanırlar.

İkinci tipi ise daha çok inovasyon, özgüven, fütüristik bakış açısı, engel aşıcılık, büyük düşünürlük gerektiren noktalara yerleştirmek; yılmayan yaratıcılıklarından, tükenmeyen iyimserliklerinden, bitmeyen icat çıkartıcılıklarından yararlanmak gerekir. Bu iki tipi dengede ve doğru pozisyonlarda kullanan kurumlar, boş bir hayalin peşine takılıp uçuruma sürüklenmekten de, aşırı korumacı davranıp zamanın gerisine düşmekten de kurtulabilirler.

Mutluluk ve olumlu bakış açısının performansa etkileri üzerine çalışmalar yapan Amerikalı araştırmacı, danışman Shawn Achor'ın "Mutluluk Avantajı" adlı kitabı, bu iki tipin iş ve özel yaşamdaki kaderlerini bir falcı gibi çizmenin yolunu gösteriyor. Harvard'ın başarılı öğrencileri üzerinde yaptığı araştırma sonucu bu okulda 'mutluluk' üzerine bir dersi müfredata koyduran Achor, pozitif yaklaşımın insan hayatı ve iş dünyasındaki etkilerini üzerine kafa yoruyor. Araştırmaları ortaya koyuyor ki olumlu yaklaşıma sahip çalışanların performansı, olumsuzların en az yüzde



30 üzerinde seyrediyor. Bu tip insanların enerji seviyeleri, satış sonuçları yükselirken işten ayrılma oranlarıyla sağlık harcamaları düşüyor. Olumlu davranış ve bakış açısına sahip doktorların, doğru teşhis koyma oranları bile yüzde 50 yükseliyor. Dolayısıyla Achor, benim dekanla ilgili tezimi doğrulayarak "olumlu yaklaşım, başarının en kesin ön habercisidir" diyecek kadar ileri götürüyor yaklaşımını.

Bu tezi doğrulayan verilere baktığımızda gerçekten çarpıcı sonuçlar görüyoruz: Sosyal yatırımları güçlü olanların olmayanlardan daha fazla kazandığını saptamış. Burada neden - sonuç ilişkisi oldukça düz bir mantığa dayanıyor: Ortamdan keyif alan çalışanlar daha bağlı oluyor, iş tatmini hissediyorlar, verimlilikleri artıyor. Şirket içi iletişimin ve bir araya gelecek sosyal ortamların fazla olduğu şirketlerin performansları da yükseliyor. Zaten dünyanın en başarılı şirketlerinden Google'ın çalışan mutluluğu ve sosyal iletişim için yaptığı yatırımlar aptalca kararların sonucu olamaz herhalde, değil mi? İnsanların olumlu bakış açısının gücünü, iş hayatlarına katmaları adına yedi öneriye kulak vermek gerekiyor:

1. İnanmaya başlayın: Günlük kısa meditasyonlar, düzenli egzersiz, sabırsızlıkla bekleyeceğiniz aktivite-

leri planlamak ya da alışveriş yerine keyifli aktiviteler için para harcamak gibi küçük adımlar olumlu duyguları artırıyor.

2. Gözden geçirin: İşimizi, 'mutluluğun tersi' olarak görürüz. Oysaki araştırmalar, işlerini zorunluluktan çok hayat biçimi olarak görenlerin daha mutlu ve başarılı olduğunu gösteriyor. Yani işi, 'kariyer' ya da 'evrenden bize bir çağrı' olarak görmek, olumlu duyguları körüklüyor. Formalitelerden sıkılan bir sağlık çalışanıysanız örneğin, doldurmanız gereken formları bir zorunluluk değil, hastanın bir sonraki durağında kullanılacak bir sürecin yatarımı olarak görmek, durumu kolaylaştırabilir.

3. Olumluluk egzersizi: Araştırmalar bir aktivitenin, bittikten sonra bile insanların düşüncelerini etkilediğini gösteriyor. Uzun süre Tetris oynayanların oyun bittikten sonra bile etraflarında şekiller ve renkler görmeye devam ettiğini biliyoruz. Her gün, o gün için ve genel olarak müteşekkirdiğiniz üç şeyi yazmaya başladığınızda kısa zamanda zihninizin olumlu şeyleri taradığını göreceksiniz.

4. Başarı için başarısızlık: Stresin olumsuz bir şey olduğunu öğrenen insanların stres karşısında çok daha fazla yıprandığını fark eden Achor, hataları, başarısızlıkları stres yaratıcı faktörler değil, gelişmek ve öğ-

renmek için fırsatlar olarak görmeyi öneriyor.

5. Küçük hedefler: Hedef genel müdürlükse bu yoldaki küçük ve elde edilebilir taşlara konsantre olmanız öneriliyor. Zira bunlar hem başarıya duygunuzu körükler hem de kendinize güveninizi artırır.

6. 20 saniye kuralı: "İnsanlar bir şeyi değiştirmek istediklerinde irade gücüne ihtiyaçları olduğu gibi yanlış bir inanışa kapılırlar" diyen Achor, olumlu davranışı 20 kez deneyimlemenin daha güçlü bir etkisi olduğunu düşünüyor. Sabahları egzersiz yapmak istiyorsanız en az 20 gün boyunca, spor kıyafetlerinizle yatın ve koşu ayakkabılarınız ayak ucunuzda dursun...

7. Sosyal destek alın: Çalışanlar mutluluğu iki şekilde engeller: A. Bir hedefe ulaşana kadar kendilerine rahatlama ve eğlenme izni vermeyerek. B. Yalnız başlarına ve ölümüne çalışırlarsa başarılı olacaklarını zannederek. Oysa Achor'a göre etraftaki insanlarla ilişkide olmak hem mutluluğun hem de başarının temel şartları. Bu yüzden her gün ekibinizin katkılarıyla ilgili olumlu bir geribildirimde bulunmak, stresli ve yoğun zamanlarda aileyle daha fazla vakit geçirmek iyi sonuç veriyormuş...

Yazan : Burçak Güven

Kaynak : www.isteinsan.com.tr



GENEL KURULLAR SÜRECİNE YÖNELİK OLARAK TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB örgütlülüğüne yönelik olarak 6 Ocak 2011 tarihinde Genel Kurullar süreci üzerine bir mesaj yayımladı.

Gün o gün değil,
Derlenip dürülmesin bayraklar,
Duyduğunuz çakalların ulumasıdır,
Safları sıklaştırın çocuklar

Sevgili Arkadaşlar,

Emekten ve insandan yana olan her şeyin üzerine bir karabasan gibi çöken olumsuzlukların giderek arttığı bir dönemdeyiz. Emperyalizmin her yanı kan ve barut kokan sömürü politikaları dünyamızı bir cehenneme çevirmeye devam ediyor. Kuzey Afrika ülkeleri ve Orta Doğu boyunca yaşanan isyan dalgalarını fırsata çevirip kendi lehine sonuçlar üretecek bir mecraya sokan emperyalizm, Türkiye'yi de taşeronluk göreviyle bölgeye sürüyor. Libya işgalinde alınan rol, Suriye tartışmaları, füze kalkını kurulumu gibi birçok konuya baktığımızda açık bir biçimde görülüyor: "Yeni Türkiye'nin iktidar yapısı tüm hücreleriyle uluslararası sermayeye ve emperyalist politikalara büyük bir uyum sağladı. "Piyasacılıkla bütünleşmiş demokratik İslamcı" bir model olarak Orta Doğu'ya sunulan "Yeni Türkiye", ülkemiz ve bölge halklarının geleceği açısından da büyük bir tehlike oluşturuyor.

TMMOB; bu çalışma döneminde de emperyalizme ve onun uygulamalarına karşı Altıncı Filo'yu denize dökenlerin gördüğü gerçeğin bugün ulaştığı boyutunu ifade etmede ve buna karşı tutum almada asla tereddüt etmedi. Dünyanın bugününde; bugünü anlamlandırmada rehberimiz olan geleneğimizdeki damarın kesilip atılmasına da asla izin vermedi. Bu anlayışımızın örgütümüzde yeni ya da yeniden sorumluluk alacak olan arkadaşlarımızın omuzlarında geleceğe taşınacağına inancım tam.

Sevgili Arkadaşlar,

ABD merkezli kriz dünya çapında yayılmaya ve etkisini göstermeye devam ederken, "tarihin sonu geldi" saf-satalarıyla ilan edilen kapitalizmin mutlak iktidarının temellerinin de sarsıldığı bir dönemi yaşıyoruz. Servet ve gelir dağılımındaki uçurumu giderek büyüten, yapısı gereği krizleri ve işsizlik sorununu sürekli üreten neoliberal yönelimin duvara çarptığına ve sistemin merkezinde büyük bir çatlak oluşturduğuna tanıklık ediyoruz.

Krizi aşma çabaları olarak emekçi sınıflara ve kazanımlarına yönelen saldırının giderek yoğunluk kazanması, finans merkezleri de dahil olmak üzere dünya çapında kitlesel tepkilerin ortaya çıkmasına neden oluyor. Kapitalizmin sonunun tartışıldığı bir sürecin, tüm dünyayı etkisi altına alan bir değişim dalgasına gebe olduğu gerçeği, başka bir dünyanın mümkün olduğunu yeniden büyük kitlelere hatırlatıyor.

TMMOB, bu dönemde de kapitalizmin dünyasına karşı, başka bir dünyanın ve başka bir Türkiye'nin mümkün olduğunu bilimsel bir gerçek olarak savundu. TMMOB, sömürü ve baskının tavan yaptığı, sınıfın siyasal belirleyiciliğinin silikleştiği, kitlesel tepkilerin geri çekildiği, "meydanın" zorbalara kaldığı bir dönemde dahi aklın ve bilimin, özgürlüğün ve eşitliğin yol göstericiliğinde "başka bir yaşam mümkün" dedi. TMMOB'nin tarihsel serüveninde bu çizgimizi koruyan ve sürekli güncelleyerek güçlendiren arkadaşlarımızın cesaretlerini ve kararlılıklarını, inanıyorum ki tarih de not etmiştir.

Sevgili Arkadaşlar,

Son dönemlerde ülkemizde yaşanan gelişmelere bakıldığında, analitik bir düzlemde çözümleme dahi yapılması gerek görülmeyecek kadar açık ve görünür olan olumsuzlukların yaşamın etrafında bir abluka misali dizildiklerini görüyoruz.

2011 yılının son günlerinde yaşanan Uludere katliamıyla yeniden öldük, öldürüldük. Kardeşliğin ve barışın birer boş lafa dönüştüğü, yaşamın ölüm karşısında diz çöktüğü bir anı yaşadık. Kürt sorununda savaş ve imha politikalarıyla gidilebilecek yolun son noktasına gözyaşları eşliğinde baktık, dilimiz tutuldu, mantığımız dondu. Sonrasında yaşanan gelişmeler ise adeta yaramızı dağladı. Akla, mantığa ve vicdana sığmayacak gerekçelerle katliam meşrulaştırılmaya ve sorumluları aklanmaya çalışıldı.

Gören gözlere mil çekildiği, konuşan dillerin koparıldığı bir coğrafyada gelecekte söz etmek safdilliktir. TMMOB; bu dönemde de Kürt sorununun çözümü yolunda, insanlık adına, barış ve kardeşlik içerisinde bir arada yaşamı savundu ve bu cesareti göstermekten de asla vazgeçmedi. Ölüm karşısında yaşamın savunulması cesaret ister. Bilimin özünden ve geçmişimizden aldığımız cesaret TMMOB'ye yetmektedir, bundan sonra da yetecektir. Bunun gereğini bu dönemde de yerine getiren bütün arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Bu ülkede, ekonomik alanın neoliberal politikalarla, toplumsal yaşamın cemaat ağlarıyla kuşatıldığı, iktidar yapısının uluslararası sermayenin ve emperyalizmin yönelimleriyle birebir örtüştüğü bir yönetim anlayışının sonuçları, baskı ve sömürünün giderek artmasını sağladı.

Gazetecilerden öğrencilere, bilim insanlarından seçilmiş yöneticilere kadar uzayıp giden baskı ve sindirme operasyonlarına hukukun siyasal iktidar lehine sonuçlar üreten bir araç haline getirilmiş olması da eklendiğinde ortaya çıkan sonuç ülkemizin bir açık cezaevine dönüşmüş olmasıdır.

Yaşamak, düşünmek ya da düşünceyi eyleme dönüştürmek elbette serbesttir. Ancak, burada oldukça belirgin bir kıtas vardır ki o da, şu ya da bu gerekçeyle iktidarın karşısında olup olmama halidir. İktidarın karşısında olmak, muhalif olmak başlı başına bir imha edilme gerekçesi olmuş durumdadır. Bu koşullar altında düşünce ve onu tamamlayan fiiller, iktidarın baskı ve zor gücüyle tehdit altına alınmış durumdadır.

TMMOB; bu dönemde özgürlüğü, adaleti, demokrasiyi gerçek manada eşitlikle harmanlayarak savunmuştur. İktidar gücünün baskısı karşısında düşünce ve ifade özgürlüğünün sağlanması için mücadele etmiş, üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmiştir. TMMOB, yeri geldiğinde karanlığın karşısında aydınlığı temsil etmekten geri durmamıştır. TMMOB'nin kadrolarının önümüzdeki dönemde de bu sorumluluklarını yerine getirerek güzel günlerin hâkim kıldığı bir ülkenin yaratılması için çaba harcayacağına yürekten inanıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Çokça söylediğimiz gibi bütün bu olumsuzluk cenderesinden meslek alanlarımız ve örgütümüz TMMOB de nasibini fazlasıyla aldı. Neoliberal politikaların sonucu olarak piyasalaştırma süreçlerinde kamu idari yapısında gerçekleştirilen dönüşümün bir alt başlığı olarak örgütümüz TMMOB'ye de bir "ayar" verilmek istendi. Birbiri ardına kontrolsüzce ve Meclis baypas edilerek çıkarılan KHK'lerle TMMOB'nin işlevsizleşmesi için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde kurulan Meslek Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne yetkiler verildi.

Mesleğimize ve örgütümüze sahip çıkıyoruz diyerek 19 Eylül'de sözümüzü söyledik, gücümüzü sokaklarda gösterdik. TMMOB'ye karşı girişilen "ustalık dönemi" saldırılarını boşa çıkaracağımızı haykırdık. Üyelerimizden aldığımız güçle, mesleki demokratik bir kitle örgütü olmanın gereklerini, bilimin ve tekniğin halkın hizmetine sunulması ekseninde üretmeye ve yerine getirmeye çalıştık. Bu çabalarımızı baltalama girişimlerine karşı da omuz omuza direneceğimizi dosta düşmana hep birlikte gösterdik. 15 Mayıs ve yol arkadaşımız örgütlerle gerçekleşen 8 Ekim mitinglerimiz bu dönem örgütümüzün gücünü herkese göstermeye yetti.

Sevgili Arkadaşlar,

Böylesi bir ülkede bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı var. Bu ülkenin görebilen gözlere, konuşabilen ağızlara, duyabilen kulaklara ihtiyacı var. "Kral çıplak" diyenlere ihtiyacı var. Yani kısaca, TMMOB'ye ihtiyaç var.

TMMOB'nin de; geleceğimizi oluşturan anlayışın yönetimler de dahil her kademede vücut bulabilmesine ihtiyacı var. Yani kısaca, devrimci, demokrat, ilerici, yurtsever mühendis, mimar ve şehir plancılarının omuzları arasındaki mesafenin azaltılmasına ve ortak aklımızın, kolektif yapımızın kendisini yeniden üretmesine ve daha fazla güçlenmesine ihtiyaç var.

TMMOB'yi TMMOB yapan, şimdiye kadar ayakta tutan, savrulmasına ve diz çökmesine asla izin vermeyen arkadaşlarımızın çalışma tarzına, inançlarına ve kararlılıklarına şimdi bir kez daha ve yeniden ihtiyaç var. Önümüzdeki dönem örgütümüzün bu ihtiyacı karşılayacağına çok inanıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Genel Kurullar sürecimiz ülkemizin geleceğini de değiştirecek bir güce sahiptir. Çünkü emeğin, eşitliğin, özgürlüğün, barışın, adaletin, yani insandan yana olan her fikrin ve filin içinde ve özünde olan bir TMMOB; ülkemiz, halkımız ve mesleğimiz için çölde bulunan ve hayat taşıyan bir nehir gibidir.

TMMOB Genel Kurullar sürecinde atacağımız her adım, yaşanacak her değişim sadece TMMOB için değil, toplumsal geleceğimiz için de bir belirleyen olacaktır.

Gelecek güzel günler için,

Masmavi gökyüzü altında birikmiş kara bulutların dağılması için,

Gökyüzünün ve yeryüzünün bütün renklerinin özgürlüğü için,

Bilim ve teknolojinin halkımızın hizmetine sunulması, mesleğimizin tüm güzelliklerinin hayatı yaşanabilir kılması için,

Gericiliğe ve karanlığa karşı aydınlığın yaratılması için,

Emperyalizme, gericiliğe, neoliberal politikalara karşı insanca bir yaşam, özgür, demokratik ve bağımsız bir Türkiye için,

Şimdi bize düşen görev; örgütümüze sahip çıkmak, örgütümüzü güçlendirmek, inanç, kararlılık ve emekle TMMOB'yi geçmişin ayak izlerinden geleceğe doğru omuzlarımızda taşımaktır.

Bu dönem içerisinde örgütümüzün ilkeleri doğrultusunda görevini gereği gibi yapan oda yönetim, onur ve denetleme kurulu üyesi arkadaşlarıma, şube yönetim kurulu üyesi ve temsilciliklerde görev alan arkadaşlarıma, omuz omuza emek harcadığımız odalarımızın örgütlü üyelerine, çalışma gruplarında görev alan arkadaşlarımızın hepsine, TMMOB ve oda çalışanı arkadaşlarıma, büyük bir inançla örgütümüze verdikleri katkılardan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

TMMOB Genel Kurullar sürecinin; mühendis, mimar ve şehir plancılarının hünerli elleriyle bir demokrasi şölenine dönüşeceğine duyduğum inançla, aklımızın ve umudumuzun yolu açık olsun diyor, hepimize kolaylıklar diliyorum.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI YÖNETMELİĞİNE KISMİ DURDURMA

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 25. maddesinin (b) bendi ile Geçici 1., Geçici 3. ve Geçici 4. maddelerinin yürütmesi durduruldu.

Danıştay 10. Daire, TMMOB'nin 27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin yetki yönünden tamamının ve bazı maddelerinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle açtığı davada, Yönetmeliğin 25. maddesinin (b) bendi ile Geçici 1., Geçici 3. ve Geçici 4. maddelerinin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Yürütmesi durdurulan maddeler şöyle:

Belge alma ve vize işlemleri

MADDE 25 - (1) Belge almak veya vize işlemlerini yaptırmak isteyen kişi ve kuruluşların;
b) Bakanlıkça belirlenen belge veya vize ücretini ödemeleri gereklidir.

Bir üst sınıfta çalışma

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) Bu Yönetmeliğin yayımından itibaren, (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar üç yıl süreyle tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar dört yıl süreyle çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilebilirler.

Vizesi dolmuş iş güvenliği uzmanlığı belgeleri

GEÇİCİ MADDE 3 - (1) Belge alma tarihine göre vize süresi dolmuş olan iş güvenliği uzmanlarının belgeleri bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren altı ay süreyle geçerlidir. Bu sürenin sonunda yenileme eğitimini tamamlamayanların yetki belgelerinin geçerliliği söz konusu eğitimi alana kadar askıya alınır.

Eğitimi tamamlayanlar

GEÇİCİ MADDE 4 - (1) 15/8/2009 tarihli ve 27320 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında yetkilendirilmiş eğitim kurumlarınca düzenlenen iş güvenliği uzmanlığı eğitim programlarını tamamlayanlar bu Yönetmelik kapsamında yer alan iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini tamamlamış sayılırlar ve düzenlenecek sınavlara katılmaya hak kazanırlar.

ŞUBE GENEL KURULLARI DOLAYISIYLA ÜYELERE MESAJ...



Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Şube Genel Kurulları dolayısıyla üyelere bir mesaj yayınladı.

Odamızın bütün şubeleri bir çalışma dönemini daha tamamlamış bulunmaktadır.

Geride bıraktığımız iki yıllık çalışma dönemi içinde emeği bulunan bütün şubelerimizin yönetim kurullarına, görevden ayrılacak arkadaşlarımıza, çalışmalarda emek ve desteği bulunan bütün meslektaşlarımıza Oda Yönetim Kurulu adına içtenlikle teşekkür ediyorum.

İçinde bulunduğumuz Ocak ayının 14-15'i, 21-22'si ve 28-29'unda bütün şubelerimizin genel kurulları yapılacaktır. Böylece iki yıldır Oda ortamlarında biriktirilen çalışmalar, çalışma raporlarıyla genel kurullara taşınarak değerlendirilecek ve yeni dönemin yönetim kurulları seçilecektir.

Bilindiği üzere Şube-Oda çalışmalarımız, Şube-Oda Çalışma Programları, Çalışma İlkeleri ve Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmeliklerimiz uyarınca ülke, kamu, halk, meslek-meslektaş çıkarları temel alınarak yürütülmektedir.

Yine bütün Şube-Oda çalışmalarımız ailesinden, işinden, diğer özel ve toplumsal yükümlülüklerinden sürekli olarak Odamıza zaman ayıran örgütlü üyelerimiz sayesinde ve kurumsal yaklaşımların geliştirilmesi gözetilerek sürdürülmektedir.

Yeni yıl mesajında belirttiğimiz üzere üye sayımız 82 bin 337'ye ulaşmıştır. 18 Şube, 96 İl-İlçe Temsilciliği, 10 Mesleki Denetim Bürosu, 2.000 İşyeri Temsilciliği ve 683 çalışanımız bulunmaktadır. Toplamda 40'a ulaşan kongre, kurultay, sempozyum etkinlikleri düzenlemekteyiz. Ülke genelinde 114 noktada aynı anda 3 bin üyemize hizmet verebilen Meslek İçi Eğitim Merkezleri kanalıyla bugüne dek 86 bin meslektaşımıza belgelendirme yapılmıştır. Odamız teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmaları ile ulusal ve uluslararası tanınırlıkta önemli mesafeler kat etmiş; yaşamın birçok alanına uzanan mesleki denetim, bilirki-

şilik-ekspertizlik, teknik ölçüm hizmetlerini başarıyla yürütmektedir. Zengin yayın faaliyetlerimiz üniversiteler ve kamuoyunda kaynak olarak değerlendirilmektedir.

Ancak meslek ve uygulama alanlarımızı etkileyen, daraltan ve genel olarak mühendislik disiplinlerini yok sayan gelişmeler de söz konusudur. Odamız bu ve benzeri gelişmelere karşı, kamuoyunda da takdir edilen etkinlik ve çalışma düzeyimizle meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çalışmalarını, yalnızca örgütlü üyelerimize dayanarak gerçekleştirmiştir. Bu çerçevede, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" prensibimizin korunması, yeni örgütlü üyelerle daha geniş bir uygulama alanı bulması, genel kurullarımızda ve önümüzdeki yıllarda da bizlere rehberlik edecektir.

Şimdi zaman; mesleğimiz, onurumuz, bağımsızlığımız, ulusal çıkarlarımız, sanayimiz, planlı bir kalkınma ve yeni kuşaklara güzel bir gelecek bırakmak için daha fazla çaba serfetme zamanıdır. Şimdi zaman, şube genel kurullarımızın iki yıllık çalışmalarımızın hakkının verilerek değerlendirildiği, eksiklerin saptandığı, önümüzdeki dönem çalışmaları için geliştirici önerilerin dile getirildiği, mesleki-sosyal örgütlülüğümüzün sorumluluk ve birlik esprisi içinde güçlendirileceği bir katılım ve demokrasi ortamı içinde gerçekleştirilmesi zamanıdır. Katılım, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışımız, bir demokrasi yaklaşımı ve uygulamasıdır.

Şube genel kurullarımızın bu çerçevede bir demokrasi şölenu olarak gerçekleşmesinde, önümüzdeki dönem çalışmalarının planlanması ve yürütülmesinde katılım ve katkınızı sunmanız dilekleriyle saygılar sunuyorum.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı (11 Ocak 2012)

LPG'Lİ ARAÇLARDAN "GAZ SIZDIRMAZLIK RAPORU" İSTENMEMESİ FACİALARA YOL AÇACAK BİR KARARDIR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün, araç muayene istasyonlarında LPG'li araçlarda "Gaz Sızdırmazlık Raporu" aranması zorunluluğunu kaldırması üzerine yazılı bir açıklama yaptı.

Yeni Uygulama 7 Yılda Sağlanan Denetimi Ortadan Kaldırıyor

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19 Aralık 2011 tarihli Genelgesi; 22 Mart 2010 tarihli önceki genelgede belirtilen uygulamaya aykırı olarak, araç muayene istasyonlarında (LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait "Gaz Sızdırmazlık Raporu") aranması zorunluluğunu kaldırmış, gaz sızdırmazlık raporu bulunmamasını "ağır kusur"dan "hafif kusur"a dönüştürülmüştür. Bu durum LPG'li araç kullanıcılarının keyfiyetine yol açmış ve 2012 yılı Ocak ayı başından itibaren gaz sızdırmazlık testlerinde ciddi bir düşüş gerçekleşmiştir. Bu yeni uygulamayla 2005 yılından önceki denetimsiz ortama geri dönmüş, özellikle son yedi yıldır gerçekleştirilen sistemli, disiplinli denetim sayesinde oluşan yaygın güvenilirlik ortadan kalkmaya, halkın can ve mal güvenliği ciddi bir şekilde tehdit edilmeye başlanmıştır.

Uygulama Mevzuata Aykırıdır

Bu uygulama, alternatif LPG/CNG yakıtı kullanan araçların imalatı, tadilatı ve montajı (LPG'ye dönüşümü) ve periyodik kontrollerinin uluslararası-ulusal standartlara uygun olarak yapılmasını sağlayan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 28 Kasım 2008 tarihinde yayımladığı "Araçların İmal Tadil ve Montajı (AİTM) Hakkında Yönetmelik" hükümlerine açık bir aykırılık oluşturmaktadır. Zira söz konusu Yönetmelikte, araçların LPG/CNG'ye dönüşümüne ilişkin bütünlüklü önlemler sıralanmış ve bu bütünlük içinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TSE, MMO veya otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler kurumsal ayaklar olarak tanımlanmıştır. Yönetmelikte araçların yakıt sisteminin hangi standartlara göre LPG/CNG'li kullanıma dönüştürülebileceği, bu işlemlerin kimler tarafından yapılabileceği, dönüşümlerin ve kullanılacak ekipmanın denetimi, gaz sızdırmazlık testlerinin kimler tarafından yapılacağı, denetim ve test raporlarının nerelerde aranacağı ve bütün bu işlemlerle ilgili yetkilendirilen kurum ve

kuruluşlar açık bir şekilde tanımlanmış bulunmaktadır. Kısaca Yönetmelik; yakıt sistemi tadilatı yapılan araçların ilk LPG/CNG sistem montajında ve daha sonra araç muayene istasyonlarındaki periyodik muayeneleri sırasında "Gaz Sızdırmazlık Raporu"nun aranmasını zorunlu hale getirmiş ve bu raporu verecek kurum ve kuruluşları da MMO, TSE ve otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler ile il merkezi belediye hudutları dışındaki yerlerde araç muayene istasyonları olarak belirlemiştir. Ancak Ulaştırma Bakanlığının söz konusu Genelgesi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Yönetmelikle düzenlediği mevzuata açık bir şekilde aykırıdır.

Geçmişten Ders Alınmalıdır

Bu uygulama 2005 yılı öncesini akıllara getirmektedir. Zira 2005 öncesinde imalat-montaj ve kullanıma dair denetim ve kontrollerin yapılmaması, araçların LPG'ye dönüşüm tadilatında standart olmayan malzemelerin kullanılması, montajların standart dışılığı, periyodik ve etkin denetimlerin yapılmamasından kaynaklanan kazalar dolayısıyla önemli can ve mal kayıpları oluşmuştur. Hatırlanacağı üzere 2004 yılı sonunda bir basın mensubunun sekreterinin acı ölümüne yol açan ve ardından artan LPG'li araç patlama ve yangınları ciddi can ve mal kaybına yol açmış, LPG'li araçlar kamuoyunda önemli bir sorun haline gelmişti.

MMO Kontrolleri

2000–2005 yılları arası dönemin birikmiş sorunları, Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Odamıza yaptığı yetki devri sonucu Bakanlık, Odamız, TSE ve sorumlu sektör iş birliğiyle çözümlenmiş; kayıt dışı "merdiven altı" uygulamalar en aza indirilmiştir. Bu nedenle son yedi yılda yakıt türü bilinmeyen araç sayısı 3,5 kat azalmış, LPG yakıtlı araç sayısı 3,5 kat artmış; bu duruma bağlı olarak LPG yakıtı tüketiminde de artış gerçekleşmiştir.

Sızdırmazlık raporu vermeye yetkili kuruluşlar arasında, yurt çapında en yaygın (75 il ve 24 ilçede sabit, 154'ü gezici olmak üzere ülke genelinde toplam 253 noktada) örgütlülüğe sahip olmamız itibarıyla araç denetimlerinin çoğunluğunun Odamız tarafından yapıldığı bilinmektedir. Odamızın uzman teknik personeli, sızdırmazlık testleri sırasında araçlarda 15 ana başlık altında 85 noktada kontrol yapmakta ve duruma göre tamamı majör uygunluk ya da uygunsuzluk olarak değerlendirilmektedir.

Odamız, gaz sızdırmazlık testleriyle birlikte araçların yetkili firmalar tarafından LPG'ye dönüşümünün son kontrollerine ilişkin "Montaj Tespit Raporu" düzenlemeye de Bakanlık tarafından ayrıca yetkili kılınmıştır. Dolayısıyla Odamızın yürüttüğü kontrol ve uygulama kapsamı işin bütününe ilişkindir.

MMO kontrolleri; ithalatçı, üretici, bayi ve dönüşüm yapan, Oda tarafından yetkilendirilmiş firmalar ile firmalarda görev yapan ve yine Oda tarafından yetkilendirilmiş makina mühendislerinin denetimini, firmaların kullandığı teknik belgeler ile montaj malzeme ve ürünlerinin kontrolünü ve mevcut montajın mevzuata uygunluğunu da kapsamaktadır.

Yeni Uygulamanın Olumsuz Yansımaları Kapsamlı Olacaktır

Yaklaşık 3 milyon 500 bin LPG'li aracın güvenilirliğini artırmayı sağlayan periyodik kontrollere esas LPG/CNG Sızdırmazlık Raporu zorunluluğunun bir genelgeyle kaldırılmasının kamu can ve mal güvenliği açısından 2000–2005 yılları arasına benzer, hatta daha vahim sonuçlar doğuracağı ve bazı kişi ve kurumları zan altında bırakacağı bilinmelidir. Zira uzman mühendislerin istihdam edildiği ve standartlara uygun dönüşüm yapan yetkili firmalar piyasadan silinecek, onların yerine "merdiven altı" tabiriyle anılan, uzman olmayan kişilerin çalıştığı kontrolsüz ve denetimsiz firmalar piyasaya tekrar hâkim olacaktır. Gerek kamu idaresi, gerek ilgili sektör gerekse ilgili esnaf ve halkımızı çok olumsuz etkileyecek olan bu uygulamayla can ve mal güvenliği de büyük ölçüde riske sokulmaktadır.

Odamız, özetle dile getirdiğimiz bu nedenlerle Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün ilgili genelgesi hakkında hukuki sürecin başlatılacağını kamuoyuyla paylaşmakta, ilgili kurumları duyarlılığa davet etmektedir.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı (9 Şubat 2012)

TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2011 SONUÇ BİLDİRİSİ AÇIKLANDI



Makina Mühendisleri Odası sekretaryalığında TMMOB adına düzenlenen on sekizinci Sanayi Kongresi "Bölgesel Kalkınma Öncelikli İstihdam Odaklı Sanayileşme" temasıyla, 16-17 Aralık 2011 tarihlerinde Ankara Milli Kütüphane Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Sanayi Kongreleri 1962 yılından bu yana yapılmakta ve geleneksel bir nitelik taşımaktadır. TMMOB Sanayi Kongresi 2011'e 742 kayıtlı delege katılmıştır.

Dünya ve Türkiye ekonomisinin genel değerlendirilmesinin bir çerçeve sunum olarak ortaya konulduğu açılış oturumunun ardından sanayide politikalar ve değişimler; teknoloji, enerji ve çevre, bölgesel kalkınma, alan araştırmaları özel oturumları yapılmıştır. Kongrenin ikinci günü sanayide istihdam, mühendisler ve mesleki eğitim, sanayide finansman, yabancı sermaye ve yatırımlar, günümüz sanayileşme politikası ve alternatif öneriler oturumları yapılmış; forum, tartışma ve değerlendirmelerle Kongre kapanmıştır.

Alan Araştırmaları oturumunda; istihdamı yoğun sektörler Maden Mühendisleri Odası, Gıda Mühendisleri Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası uzmanlarınca değerlendirilmiştir. Bu bildirilerde işçi güvenliği ve iş kazaları da ele alınarak öneriler ortaya konulmuştur. Kongre'de kriz sonrası ekonomik süreç ve sanayileşmede ortaya çıkan sorunlar, sektörel ve bölgesel eşitsiz gelişme bazında ayrıca ele alınmıştır. Sanayimiz; üretim, ihracat ve ithalat, istihdam, teknoloji ve katma değer ile finansman ve yatırımlar da yabancı sermaye olguları zemininde ayrıntılı irdelenmiştir.

İki gün boyunca oturumlarda sunulan yirmi bir bildiri, yapılan konuşmalar ile forumda dile getirilen görüşlerden hareketle hazırlanan Sonuç Bildirisi aşağıda kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Kongremiz, dünya krizinin hemen ardından, Orta Doğu ve Kuzey Afrika coğrafyasında emperyalizmin gelişmekte olan ülkeler üzerinde planladığı ve sahneye koyduğu sıcak çatışma ortamında ve yeni saldırıların hazırlandığı bir dönemde düzenlenmiştir. Bu bölgede kapitalizmin sınırsız kâr, hırs ve aç gözlülükle enerji kaynakları ile doğal cevher yataklarını ele geçirmek için yaptığı saldırı, yağma, talan ve zulümler, neoliberal politikalarla acımasızca sürdürülmektedir. Ayrıca AB avro bölgesindeki ayrışma krizlerle derinleştirilmiş, Akdeniz'de Yunanistan, İtalya,

İspanya, Portekiz ve Kuzeyde İrlanda yeniden mali bunalıma sürüklenmiştir. Halkların şiddetle karşı çıktığı neo-liberal politikalar, insan hakları ve temel haklar çiğnenerek baskı ve şiddetle uygulanmaya konulmuştur. Türkiye ise bölgesel ve küresel oyunların odağında krizin içine doğru itilmektedir. Ekonomik tedbir ve uygulamalar cari açığı düşürememiş, dövizin ve faizlerin değişimini önleyememiştir. Orta Vadeli Planlar ile Sanayi Strateji Belgesi böyle bir ortamın içinde devreye girmiştir. Bu bağlamda ekonomik büyüme ve sınai üretimdeki artış ithalatın trajik fırlayışı, 100 milyarı aşan dış ticaret açığı, büyüyen kamu borç stokuyla birlikte sürdürülebilir olmaktan uzaktır.

TMMOB, 2007 ve 2009 Sanayi Kongrelerindeki ana temayı, bölgesel kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmede yoğunlaştırarak, üretken sanayi modelinde bütünleştirmiştir. Amaç sanayinin yeniden yapılanmasını gündeme getirmektir. Sanayide küresel rekabeti ön plana çıkaran yöntem, strateji ve modeller, kalkınma ajanslarının kurulması ve uygulamaları ile bölgesel rekabet ve KOBİ kümelenmelerine de girmiştir. Makro düzeyde cazibe merkezleri, OSB ve KSS'lerin rekabeti, bölgelerdeki kaynakların plansız kullanımına yönelik kurumsallaşmalar, mikro düzlemde esnek üretim, yalın üretim, toplam kalite yönetimi ve benzeri yapılanmalarla sürmektedir. Bu durum kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, istihdamın azaltılması, mühendisin işlevsiz duruma getirilmesiyle at başı gitmektedir. Sonuçta sanayide fason üretim ve taşeronlaşma yaygınlaşmaktadır.

Günümüzde bilim ve teknoloji, insanlığın daha iyi bir bugünü ve daha iyi bir gelecek için değil, daha fazla kâr için, emperyalist güçler ve çokuluslu şirketlerin rekabet güçlerini yükseltmek için kullanılmaktadır. Bu güçler arasında keskinleşen rekabet, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarına hızla yansımaktadır. Enerji, teknoloji, ticaret, finans ve iletişim ağlarını ele geçirmek için kıyasıya bir yarış vardır. Kısaca, sanayi, tasarım, bilgi ve teknoloji üretimi birer hegemonya aracı olarak kullanılmaktadır.

Sanayide yatırım, üretim, ihracat, istihdam ve ithalatın yapısında dönüşüm sürmekte ve "dışa bağımlılık" bu yapıya damgasını vurmaktadır. Katma değeri düşük ürünlerin ihracatı, ithalatın hızlı artışıyla sürmekte ve dış ticaret açığı, dolayısıyla cari açık büyümektedir. Ülke kaynaklarına ve iş gücüne dayanmayan bir büyüme ekonomiyi aşırı ısıtmakta, ekonomik dengeleri bozmaktadır.

2002-2011 döneminde büyüme yıllık ortalaması yüzde 4,8 olurken, istihdamda bu oran yüzde 1,3 civarındadır. "İstihdam yaratmayan büyüme" kavramı tam da bu durumla örtüşmektedir. Sanayi istihdamı toplamdan yüzde 19,2 pay almakta, yine bu sektörde işsizlik yüzde 15'in üstündedir. Bu bağlamda emek verimliliği artışı söz konusu dönem için yüzde 70'e ulaşmış, reel ücretlerde ise yüzde 12,5 düşme yaşanmıştır.

Sanayi ihracatındaki artış hızı, ithalatın artış hızından düşük kalmış, her yıl artan ihracatta daha da büyüyen ithalat, dış ticaret açığını 2011 yılında 102 milyar dolara çıkarmıştır. Böylece cari açık rekor düzeye gelmiştir. GSMH'ye göre cari açık oranı yüzde 10,5 ile dünya ülkelerinin en üst sırasındadır. Dışa bağımlı sanayide ham madde, ara mal ve enerji girdileri ile ithalat oranı yüzde 72'ye çıkmıştır.

Türkiye'nin orta ve yüksek teknoloji sektörlerinde Avrasya "üretim üssü olması" vizyonu benimsenirken, 2010 yılı ihracatımızda yüksek teknoloji ürünler yüzde 3,4 pay almıştır. Ortanın üstü teknolojide ise bu oran yüzde 31,5'tir. Lizbon hedefi yüzde 3, Dokuzuncu Plan 2013 öngörüsü ise yüzde 2 olarak belirtilen AR-GE harcamalarının GSYH içindeki payı, 2011 yılı için yüzde 0,9 olarak saptanmıştır. Bu durumda Sanayi Strateji Belgesi'ndeki hedefler, içi boşaltılmış planlama anlayışını ortaya koymaktadır. Özellikle Belge'de seçilen öncelikli alt sektörler "net ithalatçı" nitelikli ürün gruplarını kapsadığından, bu hedeflere ulaşılması daha da güçleşmektedir.

Türkiye sanayisinin önemli sorunlarından biri de yatırım ve üretimde bölgelerarası eşitsiz ve dengesiz bir dağılımın var olduğu gerçeğidir. Böylece gelir dağılımı da bölgeler arasındaki gelişmişlik düzeyini alabildiğine derinleştirmektedir. İmalat sanayi yatırımlarında kamu payı yüzde 0,9'lara inmiş, toplam yatırımlar içinde sanayinin yoğunluğu düşmüş, doğrudan yabancı sermaye yatırımları ise son on yıl ortalamasıyla yılda 1,8 milyarlardan yukarı çıkmamıştır. Bölgelerdeki yatırım eşitsizliği ise ciddi toplumsal ve ekonomik sorunların kaynağını oluşturmaktadır. Son on yılda Marmara, Ege ve İç Anadolu bölgelerinin toplam sınai yatırımlarındaki payı yüzde 72'yi aşarken, Doğu, Güneydoğu Anadolu, Doğu Karadeniz ve Doğu Akdeniz bölgelerinde bu oran yüzde 19'lara düş-

müştür. Katma değer dağılımında da durum pek farklı değildir. Marmara, Ege ve İç Anadolu 2010 yılında sanayi katma değerinin yüzde 82'sini alırken, diğer bölgeler yüzde 18 ile yetinmişlerdir. Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu'nun payı yalnızca yüzde 5,5'tir.

Gerçek bir bölgesel planlama ve bölgesel kalkınma politikası yoktur. Konu Bölge Kalkınma Ajansları üzerinden uluslararası sermayeye olanak tanınmasına havale edilmiştir. Esnek yönetim ve serbest yerel dinamikler anlayışına dayandırılan "bölgesel kalkınma" yaklaşımı, kamu öncülüğündeki ulusal/merkezi-bölgesel kalkınma perspektifini dışlamaktadır.

Son yapılan gelir dağılımı araştırması, sanayileşmedeki çarpık yapının genel ekonomik tabloya yansımaları açıkça göstermektedir. En alt gelir dilimindeki 7,3 milyon kişi milli gelirden yüzde 2,1 pay alırken (kişi başına 2.100 dolar), en üstteki gelir grubunu oluşturan 7,3 milyon kişinin payı ise yüzde 32,2 (kişi başına 32.420 dolar) olmaktadır. En düşük gelirli yüzde 10 ile en üst gelirli yüzde 10 arasında 16 misli bir basamak (gelir düzeyi) farkı bulunmaktadır. Bu uçurum en alt ve en üst yüzde 1'lik dilimler arasında çok daha fazla derinleşmektedir. Bir başka analiz ise Türkiye'de yaklaşık 15 milyon kişinin yoksulluk sınırının altında kaldığını ortaya koymaktadır. 22 milyon kişinin dahil olduğu ücretli işçi, memur, esnaf vs. ise milli gelirin yüzde 20,8'ini almakta ve kişi başına ortalama yıllık geliri 6.990 dolar olmaktadır. Böylece ülkemizde 44 milyon kişi (nüfusun yüzde 60'ı) aylık ortalama 320 TL ile 1.240 TL sınırlarında bir gelir düzeyiyle yaşamaktadır. Gelir dağılımının bölgesel eşitsizliği ise daha çarpıcı, trajik ve adaletten uzak bir tablo sergilemekte ve dolayısıyla kalkınmanın ve sanayileşmenin planlanmasını zorunlu kılmaktadır.

Önümüzdeki yıl, kapitalist ülkelerin pek çoğunda görülen mali krizin ülkemizi de etkileyeceği öngörülmektedir. Siyasi ve ekonomik yaptırımlar büyük ölçüde çalışanları ve emeğiyle geçinen geniş bir kesimi etkileyecek, yeni vergiler, harçlar ile dayatma ve adil olmayan sosyal uygulamalar gündeme gelecektir. Toplumsal ve ekonomik mücadele, dünyanın ve Türkiye'nin yüzeyini daha çok ısıtacaktır.

Sanayi Kongresi 2011'de açıklanan görüş, değerlendirme ve tartışmalar sonucunda oluşturulan öneriler aşağıda kamuoyuna sunulmaktadır.

- Son üç Sanayi Kongresinde ele alınıp işlenen planlama, sanayileşme ve kalkınma, istihdam odaklı ve bölgesel eşitsizliği giderecek öncelikli yapılanmayla ayrılmaz bir bütündür. Ekonominin önemli bir sektörü olan imalat sanayi, toplumsal gelişmeyi esas alan planlama yaklaşımına dayalı yüksek katma değerli bir üretim ve teknoloji politikasıyla dışa bağımlı yapıdan üretken, ülke kaynaklarına ve bölgesel kalkınmaya yönlendirilerek tanımlanmalıdır.

- Sanayi fason üretim ve taşeronlaşmayı ön plana çıkaran küresel rekabeti temel aldığı sürece, dışarıya bağımlı ithalat girdileri ve düşük katma değerli ihracatla cari açık artmaya ve kamu borç stoku büyümeye devam edecektir. Sanayi Kongrelerimizin benimseyerek önerdiği istihdam odaklı ve bölgesel kalkınma öncelikli planlama yaklaşımı ise çalışanların gelir dağılımını düzeltecek, işsizliği ortadan kaldıracak, ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişmeyi sağlayarak refahı kitleler olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır. Yatırımlar da bu esaslar çerçevesinde ülke sathına yayılacaktır.

- Sanayi katma değerini artırmanın yöntemi; tasarım, AR-GE ve inovasyona yönelik harcamaların öncelikli sektörlerde yoğunlaştırılarak, yerli kaynaklara, nitelikli iş gücüne ve mühendislik altyapısına dayandırılan bir planlamanın yapılmasıdır. Burada kamu yararı benimsenmeli, bilim ve teknoloji kurumları ile üniversiteler bağımsızlaştırılmalıdır. Siyasi erk güdümündeki bu kurumlar gerekli gelişmeyi sağlayacak iradeyi gerçekleştiremezler.

- Sanayide üretimin organize sanayi bölgeleri, küçük sanayi sitelerinde yaygınlaştırılması, teknopark ve AR-GE projelerinin teknolojiyi ve katma değeri artıracak ürün ve üretim süreçlerine yöneltilmesi zorunludur. KOBİ'lerin kriz sonrası hasarlarını onaracak teknik ve mali destekler ile krediler yaygınlaştırılmalıdır. Aynı zamanda kayıt dışı üretimi önleyecek "rasyonel bir işletme yapısı ve ölçek" ile sanayi iş gücünün ekonomik güvenlik ve sağlık önlemlerini de kapsayacak bir düzenleme yapılmalıdır. Uzun süreden beri yapılmayan sanayi envanteri çıkarılmalı

ve sistematik bir veri tabanıyla güncelleştirilmelidir.

- Türkiye’de üretim ve yatırımlardaki büyüme oranları ile istihdamdaki artışlar önemli bir çelişki yaratmaktadır. Sınai üretim artışları, azalan iş gücünün daha fazla çalıştırılması ve verimliliğin büyümesiyle sağlanmaktadır. 2002 yılından bu yana yıllık ortalama büyüme oranı yüzde 4,8 olurken, istihdam artışı yüzde 1,3’te kalmıştır. Keza 2002-2010 arasında reel sabit sermaye yatırımları yılda ortalama yüzde 17,2 oranında artarken istihdam yalnızca yüzde 1,3 oranında büyümüştür. Bu durum “istihdamsız büyüme” olgusunu ortaya koymaktadır. Kadın istihdamı ise 1950’lerde yüzde 50 iken bugün yüzde 20’nin altına inmiştir. Türkiye bu konuda dünyada en alttaki yedi ülke arasındadır. Çalışma süreleri en uzun olan ülkelerin başında Türkiye gelmektedir (mesaili 53.7 saat). Bu süreler düşürülmeli, mesai yerine istihdam artırılması, iş güvenliği ve işçi sağlığı önlemleri denetlenmelidir.

- Türkiye’de günde 220 iş kazası olmakta ve üç işçi ölmektedir. Ölümlü iş kazalarında Türkiye Avrupa’da birinci, dünyada üçüncü sıradadır. Bugünkü sanayi düzeninde hem reel ücretler düşmekte hem de uzun iş şartları ve kısa izin süreleriyle çalışanlar yoğun bir sömürü ve ağır koşullarda çalışmaktadır. İş yerleri güvensiz ve çalışanlar sağlıksızdır. Ayrıca işsizlik sanayi de yüzde 15, genç nüfusta yüzde 25’tir. Sanayinin planlanması bu açıdan da önem taşımaktadır.

- İş gücünün niteliğini artıracak meslek okulları, planlamaya koşut olarak yeniden yapılandırılmalı, kurslar, sementinerler ve programları ile öncelikle bölgesel kalkınmaya yönelik yatırımlara nitelikli iş gücü ve yerel kaynaklara göre hız verilmelidir. Kalkınma ajanslarının devreye girmesiyle “küresel rekabete” göre kullanılan fonlar, önerdiğimiz planlar çerçevesinde öncelikler ve hedeflere yönlendirilmelidir.

- Üretim süreçlerinde mutlaka gerekli olan insan emeğini değersizleştiren üretim ve sanayi politikalarını önleyici tedbirler ile kamusal merkezi bir planlama ve denetim gerekmektedir. Emeği, mühendisliği, bilimi, tekniği, sanayileşmeyi toplumsal refah amacına doğru yönlendirmek gereklidir. Kapitalizmin azami kâr hırsı uğruna her krizde yıkıma uğratan üretici güçler ve insan potansiyelini gözden çıkarma yönelimine karşı durmalıyız. Unutmamalıyız ki emeğin var oluşu insanın var oluşudur. Bu var oluş biçimi korunmalı, insanca kılınmalı ve geliştirilerek geleceğe aktarılmalıdır.

- Emperyalizmden bağımsız siyasi bir iradeye; planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumcu bir yaklaşım ve modele gereksinim bulunmaktadır. Bu yönde Türkiye’nin önünde tek seçenek bulunmaktadır. Bütün dış ilişkilerini gözden geçirerek, bağımsızlığı benimsemek; planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararlarıyla bütünleşmiş, mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana, kendi kaynak ve birikimlerine dayalı bir ülke ve ekonomi yaratmak pekâlâ olanaklıdır.

Kamu yararına planlama, istihdam odaklı, öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmaya yönelik sanayileşmenin gerçekleştirilmesi, demokrasinin ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerin uygulandığı, toplumsal barışın sağlandığı bir ortamın oluşturulmasıyla olanaklıdır. Demokrasi ve kalkınmanın bütünleşik ve birbirini geliştiren olgular olarak var olduğu bilinmelidir.

Bizler mimar, mühendis ve şehir planları olarak üretmek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülke içinde yaşamak istiyor ve bunun için mücadele ediyoruz.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUM SONUÇ BİLDİRİSİ AÇIKLANDI



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nda düzenlenen VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu 21-22 Ekim 2011 tarihlerinde Kayseri Hilton Otel'de; ETKB, EPDK, EİE, TÜBİTAK, Pankobirlik, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi, Halk Bankası, Kalkınma Bankası, KOSGEB gibi kurumsal katılımlar da olmak üzere yaklaşık 1.200 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube yürütücülüğünde gerçekleştirilen Sempozyumda iki gün boyunca toplam 11 oturumda akademisyenler, uzmanlar, kurum ve kuruluşlar tarafından 71 bildiri sunulmuştur. Ayrıca Sempozyumun ikinci gününde "Yenilenebilir Enerji Yasası'nın Enerji Yatırımları ve Ekipmanlarının Yerli Üretimi Konusunda Yarattığı İmkânlar" paneli düzenlenmiştir.

Yeni ve yenilenebilir enerji alanında dünyadaki yeni teknolojik gelişmelerin tartışılmasını, günlük yaşama indirgenmesini, güncel uygulamalar konusunda ülkemizde bilgi birikimi ve bilinç düzeyinin artırılmasını amaçlayan; bu doğrultuda bilimin ve teknolojinin halkımıza ulaştırılması yolundaki Oda çalışmalarının sunulduğu VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumunda ulaşılan aşağıdaki değerlendirme ve sonuçlar kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Dünyada son yıllarda yaşanan birçok gelişme doğrudan ve dolaylı olarak yenilenebilir enerji kaynaklarının teknolojileri, bu kaynaklardan enerji üretim maliyetleri ve piyasa payları üzerinde önemli etkiler yaratmaktadır. Geçtiğimiz yıl dünya çapındaki bazı kazalar ve olaylar fosil enerji kaynaklarına ve hatta nükleer enerjiye yüksek bağımlılığın; güvenlik, ekonomi ve insani maliyetlere etkisini bir kez daha ortaya koymuştur. Meksika Körfezi'ndeki petrol sızıntısının neden olduğu büyük hasar, ekonomiyi ve bölge insanını etkilemeye devam etmektedir. Japonya Fukushima'daki nükleer felaketin yıkıcı etkilerinin yüzyıllarca süreceği bilim insanları tarafından belirtilmektedir. Bu nedenle özellikle bu talihsiz olay, pek çok ülkede nükleer enerjinin rolünü yeniden düşünmeye yol açmıştır. Almanya gibi ülkeler iklim değişikliği hedefleri doğrultusunda, nükleer enerjiyi yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğiyle ikame etmek üzere planlarını kamuoyuyla paylaşmaktadır. Dünyadaki bu son gelişmeler sonrasında oluşan nükleer tedrici olarak devreden çıkarılması alternatifi tartışılırken, açığın nasıl kapatılacağı hususunda dikkatler yine yenilenebilir kaynaklara dönmüş durumdadır.

Son birkaç yılda sıkı iklim değişikliği hedef ve politikaları nedeniyle yenilenebilir enerji kaynakları çok yüksek bir küresel performans göstermiş ve REN21's Renewables Global Status Report (GSR) 2011'de belirtildiğine göre 2010'da nihai enerji tüketiminin yaklaşık yüzde 20'si bu kaynaklardan karşılanmıştır. Yenilenebilir enerji kaynakları kurulu gücü, toplam dünya kurulu kapasitesinin dörtte birine ulaşırken elektrik üretiminin de hemen hemen beşte biri yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmiştir. Yine aynı rapora göre dünyada yaşanan ekonomik durgunluğa rağmen, toplam enerji yatırımları içindeki yenilenebilir enerji ve yakıtlarla ilgili yatırımlar, 2010 yılında yeni bir rekor kırmıştır. Bir önceki yıl 160 milyar dolar olarak gerçekleşen yatırımlar yüzde 32 artışla 211 milyar dolara ulaşmıştır. Bu durum, küresel olarak fosil yakıtların üretiminin ve tüketiminin yaklaşık yarım trilyon dolar gibi büyük bir bedelle sübvansede edildiği bir dönemde gerçekleşmiştir.

Dünya enerji sektörü, iklim değişikliğinin korkulan sonuçları nedeniyle radikal bir yapısal değişimin eşiğindedir. Özellikle yeterli fosil kaynaklara sahip olmayan ve enerjide dış bağımlılığı artan sanayileşmiş ülkeler, bu radikal değişim sürecinde hem güvenli enerji kaynaklarına yönelme hem de yenilenebilir enerji ve temiz teknolojileri satma yoluyla ekonomilerini güçlendirerek krizi fırsata çevirmeye çalışmaktadır. Önümüzdeki dönemde dünyanın güçlü ülkeleri bir yandan fosil kaynaklar üzerindeki etkinliklerini sürdürmeye çalışırken, diğer yandan yeni teknoloji pazarındaki paylarını artırmak üzere rekabet edeceklerdir. Teknoloji pazarındaki en önemli gelişme de Çin'in bu pazarda gittikçe güçlenen pozisyonudur. Yenilenebilir enerji kaynaklarında en fazla üretim kapasitesi artışı yapan Çin, yenilenebilir enerji kaynakları ekipman üretim piyasasında rüzgâr ve PV (fotovoltaik) ekipman üretiminde öne geçmiş, böylece bu alanda öncülük Avrupa'dan Asya'ya kaymıştır. Yenilenebilir enerji yatırımlarında yer alan farklı bileşenlerin üretiminin, istihdam üzerinde de çok önemli etkileri bulunmaktadır. Bu şekilde dünyada artan yenilenebilir enerji yatırımlarının milyonlarla ifade edilen istihdam yarattığı hesaplanmaktadır.

Görüldüğü gibi yenilenebilir enerji, bir zamanlar petrolde olduğu gibi ekonomiler için çok yönlü olarak yarattığı etkilerle enerji sektöründe önemli bir bileşen haline gelmeye başlamıştır.

Ülkemiz yenilenebilir enerji kaynakları açısından zengin potansiyele sahiptir. Hidrolik kaynaklar potansiyeli 35 000 MW (135 milyar kWh/yıl elektrik üretimi), rüzgâr enerjisi potansiyeli 48 000 MW (130 milyar kWh/yıl elektrik), jeotermal potansiyel 31 500 MW (bu potansiyelin 600 MW'ı elektrik üretimine uygun), biyokütle 8,8 MTEP (1,3 milyar kWh/yıl-elektrik) ve güneş enerjisinde 80 MTEP'tir (380 milyar kWh/yıl-elektrik). 2010 yılında 210,18 milyar kWh olarak gerçekleşen toplam elektrik üretiminin yüzde 24,5'i hidrolik, yüzde 1,35'i rüzgâr, yüzde 0,47'si jeotermal kaynaklardan karşılanmıştır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi konusunda son yıllarda önemli yasal düzenlemeler yapılmıştır. 2011 yılı ortası itibarıyla kurulu güçlerde, hidrolik enerjide 16 029 MW, rüzgârda 1 597 MW, biyokütlede 125 MW, jeotermalde ise 154 MW'a ulaşılmıştır.

Potansiyelinin oldukça önemli bir bölümü hâlâ değerlendirilmeyi bekleyen yenilenebilir enerji kaynaklarının, Türkiye'nin enerji bağımsızlığında önemli bir rol üstlenebileceği kesindir. Enerji bağımsızlığı savaşını kazanmak Türkiye'nin önündeki önemli bir görevdir. Enerji ithalatı ve ithal teknoloji bağımlılığı, Türkiye'nin dış ticaret dengesi üzerinde olumsuz etki yaratan en önemli faktörlerdir. Bu alana mutlaka müdahale gereklidir. Mevcut yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelini değerlendirmek üzere her yıl birkaç milyar dolarlık yatırım yapılması gerektiği düşünüldüğünde mutlaka stratejik bir yaklaşım ortaya konulmalı, her bir kaynak için verimlilik standartları belirlenmeli ve kabul edilebilecek alt limitler belirlenmelidir.

EPDK analizlerine göre Türkiye'nin 2010–2030 döneminde önemli bir bölümü yenilenebilir enerji olan enerji yatırımı ihtiyacı toplam olarak 225–280 milyar dolardır. Bu büyük tutarın azami bölümünün yurt içinde kalabilmesi için enerji üretim ekipmanlarının yerli üretiminin yanı sıra enerji yatırımlarında ihtiyaç duyulan tasarım, avan ve detay mühendislik, teknik iş gücü ve müteahhitlik hizmetlerinin yerli kuruluşlarca yurt içinden karşılanması esas olmalıdır. Ülkemizde yeterli ve donanımlı teknik eleman ve iş gücü bulunmasına rağmen projelendirme ve tasarım konularında yabancı firmalara büyük bedeller ödendiği, özellikle hidroelektrik enerji santrallerinin elektromekanik teçhizat bedeli olan yüzde 18 ile yüzde 26 arası bir bedelin proje ve tasarım ücreti olarak ya-

bancı firmalara verildiği ve bu tutarların enerji yatırımları içinde milyarlarca dolara ulaştığı dikkate alınarak, bu durumun aşılması için üniversite ve sanayi iş birliğiyle proje-tasarım konularında çalışılmalıdır.

TÜBİTAK, üniversiteler, üretici sanayi kuruluşları, meslek örgütlerinin katılımıyla rüzgâr türbinleri bileşenlerinin, fotovoltaik panellerin, yoğunlaştırılmalı güneş elektrik üretim sistemleri bileşenlerinin, jeotermal ve biyokütle ekipmanlarının, hidrolik türbinlerin, kazanların yurt içinde üretimini öngören strateji ve planlar geliştirilmeli ve uygulanmalıdır. Enerji sektörü içinde yenilikçi bir organizasyonla kamu yol gösterici ve yönlendirici olmalıdır.

Son zamanlarda uluslararası finans kuruluşlarının özellikle yenilenebilir enerji için Türkiye'ye sundukları cazip finansman olanaklarının arkasında yeni bir "teknoloji pazarı" yaratma ve bu pazara gelişmiş ülkelerde imal edilen ürün ve ekipmanları satma düşüncesinin bulunduğu unutulmamalıdır. Türkiye yenilenebilir potansiyeli yüksek bir ülke olarak gerekli yatırımlar için politikasını düzenlerken bu teknoloji pazarında kendi teknolojiyle var olmalıdır.

Hızlı bir sürece giren yenilenebilir enerji yatırımlarının yerli üretimle yapılması önemli ekonomik ve sosyal etkilere sahiptir. Yerli üretimi desteklemek üzere 6094 sayılı Kanun Değişikliği ile getirilen yerli üretime ilave teşvikler konusu özellikle güneş enerjisi sektörünün yeni gelişmeye başladığı ülkemizde önemli bir husustur. Bununla birlikte Kanun'la yerli üretim konusunda sağlanan teşvikler, yenilenebilir enerjiden elektrik üretiminin yaygınlaştırılmasını sağlamaya yönelik dolaylı teşvik niteliğindedir. Daha doğrudan ve etkin teşviklere ihtiyaç duyulmaktadır. Yerli yenilenebilir enerji endüstrisinin gelişimini doğrudan destekleyecek ve imalat endüstrisi için uygun bir ortam yaratacak -yerli iş gücüne ödenen ücretlere vergi muafiyeti, güneş teknolojisi alıcı ve satıcılarına uygulanacak KDV veya gelir vergisi indirimleri, AR-GE destekleri, yerli ara malzeme ve bileşen üreticilerine uluslararası kalite ve standartta üretim yapmalarının ve ürünlerinin kalite ve güvenilirliğini teşvik edecek uluslararası test ve sertifikasyon programlarına katılımları yönünde ilave destekler de verilmelidir. Bu şekilde hızlı bir teknoloji gelişimi de sağlanabilecektir. Yenilenebilir enerjinin daha fazla ve hızlı olarak sisteme dahil olması için bir AR-GE stratejisinin de belirlenmesine ihtiyaç bulunmaktadır. ENAR programı stratejisi açıklanmalıdır.

Yatırım süreçlerinde, kamunun düzenleyici uygulamaları ve denetleyici rolü önemlidir. Son günlerde HES'lerde yaşandığı üzere bölge halkının haklarına ve yararlarına tecavüz eden, doğal çevreyi suiistimal eden ve tarımsal alanları, sit alanlarını, meraları ve orman alanlarını yok eden girişimlerin yarattığı problemlerin halkın ve doğanın çıkarları doğrultusunda çözümü sağlanmalıdır. Bu sorunların son aylarda yarışma süreci tamamlanan rüzgâr enerjisi projeleri olmak üzere diğer yenilenebilir enerji projelerinde de yaşanmaması için gerekli önlemler halkın görüşleri ve istemleri göz önüne alınarak alınmalıdır. Yenilenebilir enerji kaynakları yatırımlarına halkın gösterdiği haklı yerel tepkilerde bir artış gözlenmektedir. Enerji yönetimi bu konuya eğilerek çevresel tahribata yol açan yatırımları yakından izlemeli ve gerekli önlemleri hızla almalıdır.

Dünyadaki teknolojik gelişmeleri göz önüne alarak ülkemiz koşullarına uygun bir yenilenebilir enerji stratejisi ve faaliyet planının ivedilikle hazırlanmasını ve bu plan ve stratejilerle uyumlu desteklerin ivedilikle yaşama geçirilmesinin önemine bir kez daha vurgu yapmayı görev biliyoruz. Bu noktada ülkemiz yetkililerini dışa bağımlı enerji politikalarından uzaklaşmaya, serbestleştirme ve özelleştirmeyi değil kamusal planlama ve üretimi esas almaya, yerli kaynak kullanımına öncelik vermeye ve halkın ve sanayinin üzerindeki mali yükleri almak üzere enerji maliyetlerinin düşürülmesi için gerekli önlemleri alınmalıdır.

Öneriler:

1. Enerjiden yararlanmak çağdaş bir insan hakkıdır. Bu nedenle enerjinin tüm tüketicilere yeterli, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli ve sürdürülebilir bir şekilde sunulması temel bir enerji politikası olmalıdır.

2. Türkiye bugüne kadar enerji ihtiyacını esas olarak yeni enerji arzı ile karşılamaya çalışan bir politika izlemiştir. Dağıtımda, kaçaklarla birlikte yüzde 15 civarındaki kayıplar ve nihai sektörlerde yer yer yüzde 50'nin üzerine çıkabilen enerji tasarrufu imkânları göz ardı edilmiştir. Enerji ihtiyacını karşılamak üzere genelde ithal enerji kullanılmış ve ithalata dayalı yüksek maliyetli yatırımlar yapılmış, diğer yandan enerji kayıpları devam ederek,

enerjideki dışa bağımlılık Türkiye için ciddi boyutlara ulaşmıştır. Bu nedenle bundan sonra izlenmesi gereken politikanın sloganı “önce enerji verimliliği için yatırım yapılması, bu yatırımlarla sağlanan tasarruflar yeterli olmaz ise yeni enerji üretim tesisi yatırımı” olmalıdır. Önümüzdeki yıllarda yaşanması beklenen enerji sıkıntısının aşılması ve bir an önce uyumlaştırılması gereken Türkiye iklim değişikliği politikası için yapılması gereken en önemli ve öncelikli uygulama, tasarrufa, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımdır.

3. ETKB, enerji konusunda ülke ve toplum çıkarları doğrultusunda temel stratejiler, politikalar geliştirmek ve uygulamakla yükümlüdür. ETKB, kongreyi takip eden günlerde bir Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden yapılandırılmıştır. Bu çerçevede, ana çalışma alanı yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği olan EİE kapatılmış yerine Bakanlık çatısı altında Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü kurulmuş ve ne yönde gelişeceği belli olmayan bir değişim sürecine girilmiştir. ETKB güçlendirilmeli, politize olmamış, teknik yönden kuvvetli uzmanlar ve liyakatli kadrolar istihdam etmelidir. Güçlü bir ETKB'nin ülke çıkarlarına uygun politikalar geliştirmesi ve uygulaması sağlanmalıdır. Yetişmiş ve nitelikli insan gücümüz özelleştirme uygulamaları ve politik müdahalelerle tasfiye edilmemelidir. Enerjinin üretimi ve yönetiminde en temel unsur olan insan kaynağımızın eğitimi, istihdamı, ücreti vb. konular enerji politikalarının temeli olmalıdır.

4. Enerji politikaları üretimden tüketime bir bütündür, bu nedenle bütüncül bir yaklaşım esas olmalıdır. Türkiye Genel Enerji Strateji Belgesi ve Faaliyet Planı ve buna bağlı Yenilenebilir Enerji Stratejisi ve Faaliyet Planı oluşturulmalıdır. Bu strateji belgesi tüm tarafların yer aldığı katılımcı bir süreçle hazırlanmalıdır. Toplumun tüm kesimlerinin ve konunun tüm taraflarının görüşlerini ifade edebileceği geniş katılımlı bir Ulusal Enerji Platformu oluşturulmalıdır. Ayrıca ETKB bünyesinde, bu platformla eşgüdüm içinde olacak bir Ulusal Enerji Strateji Merkezi kurulmalıdır. Bu merkezde yerli kaynaklar ve yenilenebilir enerji kaynakları dikkate alınarak enerji yatırımlarına yön verecek uygulanabilir ve gerçekçi enerji arz talep projeksiyonları hazırlanıp katılımcı bir şekilde hazırlanıp uygulamaya konulmalıdır.

5. Mevcut yasal düzenleme ile oluşturulan yaklaşımda yeni üretim yatırımlarının serbest piyasa koşullarında ve tümüyle piyasa katılımcılarının inisiyatifinde gerçekleşmesi şeklindedir. EPDK tarafından verilen lisans uygulaması süreci değiştirilmeli, belirlenen plan dahilinde yıllara göre kurulacak yeni üretim kapasitesinin kaynak, verimlilik, maliyet, finans sağlama olanakları göz önüne alınarak yatırımların önü açılmalı, bu kapsamda gerekirse yatırımcıya tesis kurma izni verilmelidir. Özet olarak elektrik üretim tesisi yatırımlarının her aşaması kamu tarafından planlanmak, yönetilmek, yönlendirilmek ve denetlenmek kaydıyla, bu yatırımların doğrudan kamu ve özel sektör tarafından gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.

6. TEİAŞ tarafından hazırlanan ve önümüzdeki dönemi kapsayan “Türkiye Elektrik Enerjisi 10 Yıllık Üretim Kapasite Projeksiyon (2010–2019) Çalışması” yenilenebilir enerji kaynaklarının azami olarak değerlendirilmesini hedeflemekte, yenilenebilir enerjiye dayalı üretim yatırımlarının düşük kapasitede tesisini öngörmektedir. Şebeke bağlantısıyla ilgili mevcut sınırlamalar ve sistem kısıtlarının aşılmasına yönelik çalışmalar mevcut üretim, iletim ve dağıtım birimlerinde gerekli ölçüm ve izleme programları kullanılarak artırılmalı/ kaldırılmalıdır Yerli ve yenilenebilir enerjiye dayalı elektrik ve yakıt üretim hedefleri kısa-orta-uzun vadeli olarak belirlenmeli bu hedefler tüm resmi strateji ve politika dokümanlarıyla uyumlu olmalıdır.

7. Santral kurulacak yerlerin envanterleri önceden çıkarılmalıdır. Belirlenecek alanların, tarım, çevre ve imar vb. arazi kullanımı açısından diğer kullanım alanlarıyla çakışmamasına ve bölge halkının yaşam hakkını olumsuz yönde etkilememesine azami dikkat gösterilmelidir. ÇED süreçleri enerji yatırımlarının bölge halkının toplumsal yaşamına etkilerini de değerlendirecek bir içerikte yapılmalıdır.

8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yerinden üretim kaynakları olması nedeniyle iletim ve dağıtım kayıplarını minimize edecek şekilde ve üretilen enerjinin azami olarak bölgede tüketimi sağlanacak şekilde planlaması yapılmamaktadır. Üretilen enerjinin iletimi/dağıtımı zorunlu ise şebeke bağlantısı açısından izin verilebilir kapasiteler ve alanlar ilgili kurumlar tarafından öncelikle belirlenmelidir. Yenilenebilir enerji üretiminin tabana yayılması ve yaygınlaşması için 500 KW altı elektrik üretimi yapan tesislerin şebekeye bağlanmasıyla ilgili süreç netleşmeli

ve bu konuda yayımlanan ilgili yönetmeliğin uygulanmasına yönelik taslak tebliğ bir an önce sonuçlandırılmalı ve uygulamaya geçilmelidir.

9. Enerji yatırımlarında çevreye verilen zararın asgariye indirilmesi temel bir ilke olmalıdır. Tüm enerji yatırımlarında istisnasız olarak, lisans verilmeden önce "ÇED Uygundur" Belgesinin alınması zorunlu olmalıdır. "ÇED Uygundur" Belgesi alamayan kuruluşlara lisans verilmemelidir. Daha önce lisans almış olup da "ÇED Uygundur" Belgesi alamayanlar ile mevcut ÇED belgeleri iptal edilen yatırımların lisansları gecikmeksizin iptal edilmelidir. Lisans almış dahi olsalar HES kurulu gücüne bakılmaksızın tüm hidroelektrik santraller için ÇED raporları istenmelidir. ÇED projenin ayrılmaz ve bütünleyici bir parçası olmalıdır. ÇED raporları sadece dosyada olması gereken bir doküman olarak değerlendirilmemeli, genel olarak tüm enerji yatırımları, özel olarak tüm hidroelektrik santraller için gerçek anlamıyla uygulanmalıdır. Tesis işletmeye açıldıktan sonra da ÇED Raporunun gereğinin yapıp yapılmadığını tespit edebilecek kontrol mekanizmaları geliştirilmeli ve yöre halkının istek ve şikâyetlerini hızlı bir şekilde inceleyebilecek kurumsal bir yapı olmalıdır.

10. Milli Park, Tabiat Parkı, Tabiat Anıtı ile Tabiatı Koruma Alanlarında, Muhafaza Ormanlarında, Yaban Hayatı Geliştirme Sahalarında, Özel Çevre Koruma Bölgelerinde ilgili Bakanlığın, Doğal Sit Alanlarında ise ilgili koruma bölge kurulunun olumlu görüşü alınmak kaydıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretim tesislerinin kurulmasına izin verilmelidir. Aksi halde yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretim tesislerinin kurulması ülkenin doğasının tahrip edilmesine, flora ve fauna kaybına ve yerli halkla yeni bir çatışma alanının yaratılmasına yol açabilir. Bu tür alanlarda verilecek izinlerde objektif kriterler belirlenmeli ve enerji projelerinde yer seçiminden-proje fizibilitesi-montaj-işletme aşamalarına kadar tüm süreçte çevre öncelikle göz önüne alınarak değerlendirilmeli, halkın kabulü, diyalog ve danışma önemsenmelidir.

11. Henüz yüzde 45 oranında değerlendirilebilen hidroelektrik potansiyelimizin aşağıdaki ilkeler göz önüne alınarak bir an önce geliştirilmesi ve bu amaçla yeni HES'lerin yapımına destek verilmesi, teşvik edilmesi gerekmektedir.

» Su ihtiyaç değil, hayatın devamı için vazgeçilmez ve temel bir insan hakkıdır, önemli bir toplumsal değerdir, metalaştırılmaz. Su hizmetinde ve yönetiminde hizmetin kamusal özü korunmalı, yönetiminde halkın ve meslek odalarının yer aldığı katılımcı modeller geliştirilmelidir.

» Su kaynaklarının enerji üretimi veya başka amaçlarla kullanımında öncelik tüm canlıların ve insanların yaşam haklarının ve ekolojinin korunması olmalıdır. Tüm HES projelerinde doğal su yatağındaki canlıların yaşamlarının bozulmadan devamı için gerekli olan suyun sağlanmasına öncelik tanınmalıdır.

» Hidrolik santral ve regülatör yapımında da çevrenin doğal bitki ve canlı varlıklarıyla korunması esas olmalı, baraj yerlerinin seçiminde su altında kalacak bölgelerin, tarihi eser, kültürel ve yöreye özgün doğal varlıklar içermemelidir.

12. HES'ler çok basit şekliyle suyun yeterli düşü sağlayabileceği noktaya kadar taşınarak enerji elde edilmesi anlayışıyla planlanamaz. HES'lerin kurulacağı bölgedeki su kaynaklarının değerlendirilmesinde havza yönetimi esas alınmalıdır. Hidroelektrik santrallerle ilgili planlama süreci, havza temeline dayanan, o havzanın doğal değerlerini, o havzadaki doğal varlıkları inceleyerek bir değerlendirmeyi temel almak zorundadır. Havza derivasyonu (bir nehir üzerindeki suyun başka bir nehre aktarılması) uygulamalarında oldukça dikkatli olunması gerekmektedir. Hidroelektrik santral projeleri genel havza planlamasına ters düşmeyecek biçimde uygulanmalı, bu husus planlamada yoksa her müracaat edene lisans verilmemelidir.

13. HES'in ileri yıllardaki nüfus artışına ve iklim değişikliği sonucunda ortaya çıkması muhtemel yeni su rejimlerine bağlı olarak uzun erimli planlanması da önem taşıyan başka bir husustur. HES projelerinin gündeme geldiği bölgelerde, gelecekteki nüfus artış projeksiyonları da göz önüne alınarak su potansiyeli, suyun değişik ihtiyaçlar için kullanım miktarları (içme ve kullanım suyu, tarım, sanayi vb.) ve buradan hareketle HES için gerekli olan su miktarı yerel ve bölgesel düzeyde göz önüne alınmak durumundadır. Son durumda, kullanılması muhtemel içme öncelikli su paylaşımı sağlandıktan sonra arta kalan su ile HES projeleri geliştirilmelidir.

14. Son günlerde Karadeniz'de HES'lere karşı gittikçe büyüyen ve son derece haklı olan yerel tepkilere enerji

yönetimi tarafından kulak tıkanarak "birtakım çevrecilerin icraatı" muamelesi yapılmamalıdır. Derelerin doğal hayatının devamını sağlayacak can suyu ek birkaç MW ve hatta KW kurulu güç için pazarlık konusu yapılmamalıdır. Can suyu ve can suyunun kontrol edilmesiyle ilgili olarak bölge halkının temsilcilerinin de yer aldığı bir mevzuat ve denetim düzenlemesi yapılmalıdır.

15. Türkiye, iklim değişikliğinden etkilenme duyarlılığına sahip ülkeler arasında yer almaktadır. Son elli yılın sıcaklık verileri incelendiğinde, Türkiye'nin içinde bulunduğu Doğu Akdeniz ve Orta Doğu bölgesinde günlük ortalama ve en düşük sıcaklıklarda artma eğilimi görülmektedir. Bu nedenle elektrik üretiminde yaklaşık yüzde 20-25 oranında paya sahip olan hidroelektrik kaynakların üretime katkısı, dolayısıyla nihai emisyon değerlerine ve emisyon yoğunluklarına etkisi yüksek oranda belirsizlikler içermektedir. Ayrıca, yağış rejimlerindeki değişimler nedeniyle oluşabilecek seller de hidrolik santraller açısından bir başka risk oluşturabilecektir. Türkiye'de henüz önemli ölçüde kullanılmamış hidrolik potansiyelin bulunması gelecekte yaşanacak sorunlara karşı şimdiden hazırlıklı olunmasını gerektirmektedir. Bu konuda gerekli araştırma ve planlama çalışmalarının yapılması sağlanmalıdır.

16. Mevcut mevzuata göre planlama aşamasından sonra HES projelerinin denetimi hiçbir aşamada yapılmamaktadır. HES'lerin ölü yatırıma dönüşmemesi için akım gözlemlerinin sağlıklı bir biçimde yapılması zorunludur. Eğer proje yerini temsil eden istasyon/istasyonlar yoksa minimum beş yıl akım gözlemlerinin yapılması ve ona göre de işletme çalışmalarının yapılması sağlanmalıdır.

17. Karadeniz'de HES'lere karşı gittikçe büyüyen yerel tepkilerin diğer önemli bir nedeni de herhangi bir kontrol ve denetime tabi olmayan HES'lerin kazı malzemelerinin dere yataklarına boşaltılmasıdır. Bu kazı malzemeleri altyapı çalışmalarında kullanılabilirken dere yatağı boyunca yine çevrenin ve birçok ağacın zarar görmesine neden olmaktadır. Maliyetten kaçmak adına firmaların dere yataklarına boşalttığı kazı malzemeleri doğaya zarar vermeyecek bölgelere taşınmalıdır. Ayrıca malzeme alınan yerler de tahrip edilmekte, çok değerli orman alanları kesilerek yok edilmektedir. Bu yerler olduğu gibi bırakılmamalı ve o bölgenin endemik ağaç türleri dikilmelidir. Yine bölge çevresini ciddi bir biçimde etkileyen taş ocakları denetime tabi tutulmalı, taş ocağı maden ruhsatı titizlikle verilmelidir.

18. EPDK'dan lisans alan hidrolik santral projelerinin yalnızca yüzde 30'unun yatırım gerçekleşme oranının yüzde 35'in üzerinde olması durumun ciddiyetini ortaya koymaktadır. Enerji sorununun çözümü için salt lisans vermekten, verilen lisansların sayısının artmasından söz etmekle yetinmeyip, lisans alan yatırımların öngörülen süreler içinde gerçekleşmesi ve devreye girmeleri sağlanmalıdır.

19. Mevcut sulama amaçlı barajların rezervuarlarında mevcut bulunan küçük HES potansiyeli değerlendirilmelidir. İşletmede olan barajlarda enerji üretebilme imkânları araştırılmalıdır.

20. Kurulu gücümüzdeki atıl potansiyelin puant saatlerde değerlendirilmesi ve rüzgâr/güneş gibi değişken kaynaklardan daha çok yararlanılması amacıyla pompajlı hidroelektrik santral uygulamaları başlatılmalıdır. Böylece, farklı yüksekliklerdeki rezervuarlar arasında enerji talebinin düşük olduğu saatlerde suyu diğer yenilenebilir kaynaklarla yüksek kota taşıyarak pik saatlerdeki talebi karşılamak için elektrik depolamaya imkân veren bir üretim uygulaması sağlanmalıdır.

21. Rüzgâr enerjisi potansiyelinin tamamından yararlanılması amacıyla teknik ve ekonomik sorunları, çözümlerini ortaya koyan, genel enerji ve yenilenebilir enerji planının parçası olacak bir Rüzgâr Enerjisi Stratejisi Planı hazırlanmalıdır. 2011 yılı Kasım ayı itibarıyla 1600 MW olan kurulu gücün 11 yıl içinde (2023 yılı hedefi olan) 20.000 MW kapasiteye ulaştırılmasına çalışılmalıdır.

22. Rüzgâr enerjisi yatırımlarının gecikmesinde aşağıda belirtilen yasal, kurumsal, finansal ve teknik problemlerin etkili olduğu düşünülmekte ve sektör temsilcileri tarafından çeşitli ortamlarda dile getirilmektedir. Tüm bu engelleri giderebilecek düzenlemeler, ilgili tarafların katılımıyla tartışılarak en kısa sürede yapılmalıdır. Türkiye

bu konuda yeterli deneyime sahiptir ve aslında bu sorunlar diğer yenilebilir kaynaklarının da sorunlarıyla çakışmaktadır. Bu hususlar ve çözüm önerileri özetle şöyledir:

- » Türkiye çapındaki başvurular için 1 Kasım 2007 tarihinde yapılan tek günlük toplu ihale ve başvuruların değerlendirilmesinin 4 yıl gibi uzun bir süre almış olması RES projelerinin hızını kesmiştir.
- » Proje değerlendirmeyle ilgili yetersiz objektif kriterler, şebeke bağlantısı için TEİAŞ tarafından yapılan yarışmalar kapsamında teklif edilen oldukça yüksek katkı payları, özellikle rüzgâr ölçümü ve sağlıklı potansiyel değerlendirmesi yapılmayan projelerin yapılabilirliğini etkileyebilecektir.
- » Lisans verilen projelerin bir an önce işletmeye geçmelerinin sağlanması için lisans almadan tesis tamamlanmasına kadar olan süreçte yatırımcıların karşılaştıkları güçlükler ve karşılaşılan sorunlar çözümlenmelidir. Genellikle bir rüzgâr projesinin uygulanması için arazi planlamalarında değişiklik yapılması gerekmekte ve bu süreç projelerin geliştirilmesi için gerekli sürenin büyük kısmını almaktadır. Bu konuda özellikle kurumlar arası koordinasyon eksikliği giderilmeli, bürokratik engeller sadeleştirilmeli, izin prosedürleri konusunda açık ve anlaşılır kılavuzlar hazırlanarak izinlerin daha kısa sürede verilmesi sağlanmalıdır.
- » Şebeke bağlantısıyla ilgili mevcut sınırlamalar (TM kd gücünün yüzde 5'i) kaldırılmalı, ölçüm ve izleme programları kullanılarak sistem kısıtlarının aşılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Rüzgâr santrallerinin yoğun olarak yer aldığı alanlardaki şebeke güçlendirmesi, RES Trafo Merkezi yeni hat veya yeni şebeke yapımıyla ilgili program ve prosedür belirlenmelidir.
- » Projelerde yeterli rüzgâr ölçüm verilerinin bulunmaması ve güvenilir potansiyelin belirlenmesi için yeniden ölçüm yapılmasının yarattığı gecikmeler lisans verilen projelerin gerçekleşme şansını azaltmaktadır. Ölçüm zorunluluğuyla ilgili yasal düzenleme bir an önce çıkarılmalıdır.
- » 1 Kasım 2007 tarihinde bir günde alınan başvurulardan beri rüzgâr başvurusu alınmamıştır. EPDK yetkilileri 2013 yılına kadar öncelikle lisanslanacak olan 8000 MW'lık rüzgâr projelerinin yapılması konusunda gelişmelerin izleneceğini ifade etmektedir. Bu nedenle lisanslamada izlenecek yöntemler bir an önce belirlenmelidir.
- » Uzun dönem sağlıklı rüzgâr ölçümleri bulunmaması nedeniyle yapılan rüzgâr tahminleri, veri eksikliğinden kaynaklanan hatalar içermekte ve tahminlerde dengesizlik oluşmaktadır. DUY sisteminde rüzgâr santrallerinde geleceğe yönelik tahmin yapmada yaşanan sıkıntıların çözümüne yönelik (rüzgâr konusunda saatlik üretim tahminlerinin üretilen enerjinin sisteme teslim edilme anına yakın bir zamanda yapılmasını sağlayacak) düzenlemeler yapılmalıdır.
- » RES projelerinde yer seçiminden-proje fizibilitesi-montaj-işletme aşamalarına kadar tüm süreçte çevre öncelikle göz önüne alınarak değerlendirilmeli, halkın kabulü, diyalog ve danışma önemsenmelidir.
- » YEK tesislerinde kullanılan mekanik ve/veya elektro-mekanik aksamın yerli katkı ilave fiyatından yararlanabilmesi için tamamının yurt içi katma değerle üretilmiş olması gerekliliği göz önüne alındığında rüzgâr enerjisi tesislerinde mekanik ve/veya elektromekanik aksamda kullanılan ve türbin üreticileri tarafından onaylanmış olan ve yurt dışından temin edilmek zorunda olan çelik, merdiven, kablo vb. tedarik zinciri ara malzemeleri kullanılması halinde bu katkının alınamayacağı anlaşılmaktadır. Yerli üretimin özendirilmesi için istenen yüzde 100'lük orana belirli süre için (örneğin 2-3 yıl) kademeli geçiş uygulanmalıdır.
- » YEK Kanunu'nda 31 Mayıs 2015 tarihine kadar işletmeye girecek rüzgâr santrallerinin yurt içinde gerçekleşen imalatına ödenecek yerli katkı ilavesi konusunda öngörülen beş yıllık süre oldukça kısadır. Sanayinin gelişmesi ve belli bir olgunluğa ulaşabilmesi için yerli üretime yönelik desteğin hem bileşen üretimi hem de özgün tasarım yerli türbin gelişimi için bu desteğin belirlenmiş hedeflere yönelik olarak uzun vadeli planlanması gerekmektedir.

23. Rüzgâr santrali kurulacak bölgeler için arazi etüdü, dağıtım ve iletim hatları etüdü ayrı ayrı yapılmalıdır. Bu çalışmalar bütünsel bir bakış açısı altında çevre, tarım, turizm, mühendislik ölçütlerine göre birleştirilmelidir. Santrallerin kurulmasından önce ilgili merkezi idare kuruluşlarına ve onların yerel birimlerine, yerel yönetimlere, yerel kuruluşlara bilgi verilmeli, bu kuruluşların ve yöre halkının görüş ve olurları alınmalıdır.

24. Şebekeye bağlanma ve sistem dengesi konusundaki sorunlar yıllardır Türkiye'ye çok zaman kaybettirmiştir. Bu husus teknik olarak incelenmeli, bu problemler gerekirse AR-GE destekleriyle çözümlenmelidir. Konunun finansman boyutu da varsa kamu önderliğinde bu sorun da çözümlenmelidir.

25. Rüzgâr enerjisiyle ilgili konuların detaylı bir şekilde incelendiği (ölçüm, fizibilite hazırlama, kanat ve türbin

testleri vb.) standartlara uygun bir rüzgâr enerjisi laboratuvarı kamu sektöründe kurulmalıdır. Rüzgâr enerjisi bu laboratuvarla birlikte kamu tarafında sahipli bir hale getirilmelidir. Rüzgâr ölçüm cihazlarının ülkemizde üretilmesi için gerekli adımlar bir an önce atılmalıdır.

26. Jeotermal kaynaklı elektrik üretimi için mevcut 600 MW kapasite en kısa sürede değerlendirilmelidir. Jeotermal su kaynakları değerlendirilerek on binlerce evin jeotermal sıcak suyla ısıtılması halkın ve yatırımcının teşvikiyle sağlanmalıdır. Jeotermal kaynağın entegre kullanımı ile doğrudan ve dolaylı yararlanma olanakları optimize edilerek maksimum fayda sağlanmalıdır.

27. Yasa, ruhsat isteminde bulunan kişi ya da kuruluşların arama ve işletme açısından donanımlı ya da kararlı olmalarına bir ölçüt getirmemiştir. Yasa, uygulayıcılara, kişi ve kuruluşların bu kadar çok sayıda ruhsat edinmesi durumunda "amacını ve ciddiyetini" sorgulama ve kanıtlatma araçlarını sağlamamıştır. Yasa'nın bu sorgulamayı olanaksız kılan bir başka zaafı da il özel idareleri yetkilendirilerek, otoritenin il sayısına bölünmüş olmasıdır. İdare, başvuru yapan kişi ya da kuruluşun ülkenin başka yerlerinde kaç ruhsat başvurusunun olduğunu ya da kaç ruhsat edindiğini sorgulamalıdır.

28. Gerçekte kayıtlar ve siciller tek merkezde, Ankara'da MİGEM'de yapılmaktadır, ancak MİGEM'in bir yorum yapma, yetki kullanma, sorgulama ve eleme yetkisi yoktur. Yasa'ya göre MİGEM yalnızca kayıt tutucudur. MİGEM işlem ve uygulamalarında bütünlük ve eşgüdüm sağlanmalıdır.

29. Bu ruhsat yığnında pazarlanmaya çalışılan sahaların büyük bölümü, jeotermal sistemlerin oluşabilmesi açısından anlamlı ve ciddiye alınabilir değildir. Ama Yasa, konuya yabancı iyi niyetli yatırımcıların aldatılmasına fırsat vermektedir. Kısacası Yasa, bu tür eksiklikler nedeniyle bir ruhsat pazarı oluşmasına neden olmuş durumdadır. Bu sorunu çözecek yasal değişiklikler yapılmalıdır.

30. Biyolojik bir kirleticinin varlık ve etkisini hangi sıcaklıklarda sürdürebileceği, kimyasal bir kirleticinin bulaşmasının böylesi kapalı bir sistem için ne anlam taşıyacağı sorgulanmamaktadır. Yasa ve yönetmelikte mineralli su işletmelerinde, kaplıca ve tedavi merkezi kaptaj ve kuyularının çevresinde alınması gereken koruma önlemleriyle, elektrik santralini beslemek üzere işletilen sahalar arasında bir ayrım yoktur. Denetim görevini yüklenmiş olan teknik kadrolar arasındaki yaklaşım farklılıkları, farklı uygulamalara neden olabilecektir. Bu konuda uygulama birliğini sağlamak için bir an önce yasal düzenleme yapılmalıdır.

31. Jeotermal sahalara sahip olma, oralarda çalışma yapabilme ve işletmeci olabilme açısından da Yasa'nın sonucu olan bir karmaşa vardır. Örneğin: İl özel idareleri ruhsat sahibi ve yatırımcı ve işletmeci olabilmektedir. Ama aynı alanda karar verici, hak ve sorumlulukları belirleyici ve koruyucu ve denetleyici konumundadır. MİGEM ne arama ve ne de işletmeci olamamakta, MTA yalnızca aramacı olabilip, işletmeci olamamakta; ama il özel idareleri hepsini yapabilmektedir. Sonuçta her konuda tek yetkili kamu otoritesi de il özel idareleridir. Bugünden şirket kurup sondajlara başlayan il özel idareleri vardır. Bu sorunlu yapının dönüştürülmesi, yetki ve sorumluluklar tanımlanmalıdır.

32. Jeotermal kaynak yönetimi, benzeri pek çok alandan çok daha fazla meslek ve uzmanlık alanı katkısını gerektirmektedir. Aramadan başlayıp kullanım aşamasına kadar jeoloji, jeofizik, maden, petrol, makina, çevre, kimya, ziraat, elektrik, inşaat vb. mühendislik dallarından, ekonomistlerden, sağlık uzmanlarından, peyzaj mimarlarından, meteoroloji uzmanlarından katkı almadan bu kaynaklar yönetilemez. Ama Yasa'da bu durum dikkate alınmamıştır. Sonuçta, ortak varlığımız olan bu doğal kaynağın en doğru, sürdürülebilir ve en uygun düzeyde kullanımını zorlayacak bir kurallar dizisi oluşmamıştır. Bu yüzden meslek grupları arasında çatışmalar olasıdır. Kaynakların korunması ve geliştirilmesi için ilgili tüm tarafların görüşleri alınarak mevzuatta gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

33. Ülkemiz güneş enerjisi potansiyelinin tam olarak değerlendirilebilmesi için ilgili tüm kesimlerin (kamu, üniversite, meslek odaları, uzmanlık dernekleri ve platformları vb.) temsilcilerinin katılımıyla Güneş Enerjisi Strate-

jisi ve Planı hazırlanmalıdır.

34. Prosedüre göre güneş enerjisi bağlanabilir kapasitelerin açıklanmasından sonra yatırım yapmayı düşünen firmaların yayınlanacak ölçüm tebliğine göre belirlenecek süre boyunca ölçüm yapması gerekmekte ve ölçüm noktalarının kuruma beyanı zorunlu tutulmaktadır. Ancak bir sahaya ait güneş potansiyelinin uluslararası/ulusal kaynaklardaki mevcut veriler kullanarak daha kolay, daha az hata ve masrafla belirlenebileceği konusunda farklı fikirler mevcuttur. Yapılacak ölçümlerin değerlendirmenin hangi aşamasında nasıl kullanılacağı, değerlendirmeye ne tür etki yapacağı ve ölçüm noktalarıyla ilgili bilgilerin gizliliğinin nasıl sağlanacağı açıklığa kavuşturulmalıdır.

35. Enerjiyle ilgili yasalarımızda güneş enerjisi çok az ve yetersiz bir yer tutmaktadır. Güneş enerjisi kullanımının geliştirilmesi tartışmalarının sadece elektrik açısından ele alınması doğru değildir. Türkiye hemen her bölgesinde güneş enerjisinin ısıtma ve soğutma amaçlı olarak termal kullanımı için çok önemli potansiyele sahiptir. Bu konuda gelişen yerli teknoloji de olmasına rağmen sadece elektrik üretimine odaklanmak bu önemli kaynağın göz ardı edilmesine ve yeterince değerlendirilmemesine yol açmaktadır. Özellikle güneş enerjisinin ısı olarak kullanımını teşvik eden özel yasa ve mevzuat düzenlemeleri hızla yürürlüğe koyulmalıdır.

36. Güneş enerjisinden pasif düzenlemelerle yararı maksimize eden mimari pratiklerin yaygınlaştırılması için üniversitemize önemli görevler düşmektedir. Güneş enerjisinin bina ısıtılması-soğutulması ve endüstriyel proseslerde kullanılması ithal enerjinin azaltılması için çok önemlidir. Teşvik edildiği takdirde ısıtma sistemleri desteklenerek ithal doğalgaza olan bağımlılığımızı azaltabilmek mümkündür.

37. Güneşten elektrik enerjisi elde edilmesi hususunda uzun vadede başarılı sonuçlar alınabilmesi için öncelikle ülkemizdeki teknolojinin geldiği seviye tespit edilmelidir. Daha sonra AR-GE faaliyetlerinin kapsamı ve yöntemi belirlenmeli, takiben pilot tesis, sonra üretim tesisleri ve imalat montaj aşamaları planlanmalıdır. Pilot tesis aşaması dahil olmak üzere uygulamalar yatırımcılara açılmalıdır. Güneş enerjisinden elektrik üretecek tesislerde kullanılacak yerli katkı oranına göre verilecek teşvik ve destekler, yerli teknolojinin geliştirilmesine katkı sağlayacaktır. Ancak bütün bu aşamalar gerçekçi bir planlama ve sanayi sektörüyle iş birliği halinde yürütülmeli gerekli olduğu yerlerde, özümsemek kaydıyla teknoloji transferine olanak sağlanmalıdır.

38. Gelişmiş ülkeler fotovoltaik panellerin AR-GE faaliyetlerine önemli bütçeler ayırmaktadır. Üretim safhası için araştırmacılar çeşitli yöntem ve teknikler üzerinde çalışmalar yapmakta ve bu çalışmalar sonucunda fotovoltaik panellerinin verimlerinde artış sağlanmaya çalışılmaktadır. Ülkemizde de AR-GE faaliyetlerinin desteklenmesi, çeşitli üniversitelerdeki merkezlerin çalışmalarının koordine edilmesi ve bu konudaki kaynak israfının önüne geçilmelidir.

39. Güneş santrallerinin kurulması için kullanılacak arazilerin özelliklerinin çok iyi tanımlanması ve bu arazilerin envanterinin ETKB tarafından öncelikle belirlenmesi, bu sahalara iletim ve dağıtım sistemlerine bağlantı için imkânların önceden hazırlanması sağlanmalıdır.

40. Güneş enerjisinin kullanımını destekleyecek hususlara, 5 Aralık 2008 tarihli Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği'nin 22. maddesinde yenilenebilir enerjinin binalarda kullanımı kapsamında yer verilmiştir. Bu madde güneş enerjisini daha açık ve net olarak destekleyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir. İfadelerdeki esneklikler giderilerek güneş enerjisinin güçlü olduğu bölgelerde güneşten sıcak su ısıtması ve ısıtma soğutma sistemi desteği yeni binalarda zorunlu uygulama haline getirilmelidir.

41. Kentlerimizin ekolojik, çevresel değer ve varlıklarının zarar görmesini engelleyip sürdürülebilirliğini sağlayacak bir planlama gereklidir. Güneşe, doğal enerjilere ve yerel ekolojik sistemlere uygun kent planları yapılmalı, mevcut planlar dönüştürülmeli ve kamu tarafından denetlenmelidir. Enerji gereksinimini, başladığı noktada azaltabilmek amacıyla, kent planlamasında ve kentsel dönüşüm uygulamalarında, yerleşimler özgün doğal, topografik, coğrafi koşulları özümseyen bir anlayışla analiz edilmeli, yerleşimlerde güney cephelerin seçimi sağlanmalı, tükettiği enerjiyi doğal kaynakları ve atıkları ile enerji üretebilen mahalle ve kentler tasarlanmalı, ya-

pıların iklimlendirme (ısıtma-soğutma) gereksinimleri göz önüne alınacak biçimde tasarlanması özendirilmelidir.

42. Ülkemizde güneş enerjili sıcak su sistemlerinin yaygınlaşması ile güneş kolektörlerinin tüketici bazında kullanımını teşvik edilmelidir. Nüfusun ve enerji tüketiminin yoğun olduğu büyük kentlerde ve özellikle de çok katlı binalarda yerel yönetimlerle iş birliği yapılarak güneş kolektörlerinin yaygın kullanımı konusunda çalışmalar yapılmalı, güneş kolektörleri ve aksesuarlarında KDV yüzde 1'e düşürülmelidir. Düşük gelir gruplarının sıcak su elde edilmesine yönelik güneş enerji sistemi tesis edebilmeleri için kamu tarafından doğrudan maddi destek sağlanmalıdır. Güneş enerjili sıcak su kullanımının daha az yaygın olduğu bölge ve kesimlerde kat mülkiyeti açısından sorun yaratan çatılara güneş enerjisi sistemleri konulmasıyla ilgili ortaya çıkan sorunları çözüme kavuşturan yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

43. Metrekareye güneş enerjisi miktarının Avrupa ortalamasının iki katı olduğu güneş ülkesi Türkiye'de güneş enerjili eko-mimari uygulamaları başlatılmalıdır. Konutlarda doğal enerji üreten sistemlere geçilmelidir. Yapıların çatılarında güneş pili uygulamaları başlatılmalıdır. Yeni yapılan binalarda güneş ısı sistemleri zorunlu hale getirilmeli, bu sistemlerin eski yapılarda uygulanabilmesi özendirilmelidir. Toplu konutlar ve yapı adaları güneş enerjili, ekolojik olarak tasarlanmalı ve uygulanmalıdır. Tüm toplu konutlar ve kooperatifler için zorunlu hale getirilmeli, toplu konutların bu yasal düzenlemeye uygun yatırım yapması sağlanmalıdır. Bu konuda ilgili meslek odalarıyla iş birliği içinde bilinçlendirme çalışmaları yapılmalıdır.

44. Güneş enerjili sıcak su toplayıcılarında (kolektör) var olan TSE standartlarının eksiklikleri giderilerek güncellenmeli, paket ve toplu sistemlerin üretimi ve montajı konusunda yeni standartlar üretilerek uygulamaya geçirilmelidir. Güneş enerjisi sistemlerinin testlerinin yapıldığı akredite laboratuvarların ulusal düzeyde oluşturulması ve yaygınlaştırılması için ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılmalı, yurt dışındaki laboratuvarlara ödenen test ücretlerinin yurt içinde kalması sağlanmalıdır.

45. Görsel çirkinliğe sebep olan doğal sirkülasyonlu sistemlerin ortadan kalkması için birçok Avrupa ülkesinde olduğu gibi pompalı güneş enerjisi sistemlerinin kurulmasının yaygınlaşması amacıyla bu sistemlere düşük KDV uygulanması, bu sistemi kullanan binaların çevre temizlik veya emlak vergisinden bir sürelik muafiyet sağlanması vb. uygulamalarla teşvik edilmesi gereklidir. İmar yönetmelikleri de buna göre revize edilmelidir.

46. Çevre ve Orman Bakanlığı (eski), ORKÖY projesiyle orman köylerine yönelik olarak köylünün maddi destekli ve üç yıl vadeli olarak güneş enerjisi sistemi sahibi olması için çalışmaktadır. Bu projenin benzeri ova köyleri, kasabalar, ilçeler ve şehirlerin kenar mahalleri için de uygulanmalıdır. Kırsal alanlarda pişirme amaçlı kullanılan güneş ocaklarının yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılmalıdır.

47. Jeotermal ve rüzgâr enerjisinin mevcut olduğu bölgelerde güneş enerjisiyle entegre sistemler oluşturulmalıdır.

48. Kamusal kullanıma açık ve kamu idareleri tarafından düzenlenip işletilen tüm açık alanlar, parklar caddeler ve sokaklar güneş enerjisiyle aydınlatılarak tanıtıma yer verilmelidir. Kentlerdeki kamu binalarında ve öncelikle okullarda ivedilikle güneş sistemlerine geçilmesine ilişkin arayışlara hız verilmelidir.

49. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım bilincinin gelişmesi amacıyla merkezi kamu yönetiminin politik iradesi ve yönlendirmesiyle meslek odaları, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimlerin katkı ve destekleriyle tüm il ve ilçelerimizde örnek proje ve uygulamaların gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.

50. Ülkemiz zengin biyokütle kaynaklarına sahiptir. Biyokütleden enerji üretimi enerji portföyümüzü zenginleştirecek kıymetli bir seçenektir. Biyokütleden sıvı, katı ve gaz ürünler elde edilebilir. Sıvı ürünler genellikle sıvı biyoyakıtlar olarak anılmaktadır. Gaz yakıtlar ise biyogaz, sentez gazı olarak adlandırılmaktadır. Yüzde 50-70 metan içeren biyogaz temizlenerek doğal gaz niteliğinde kaynak elde edilmektedir. Dolayısıyla biyogazı sadece elektrik üretiminde değil, doğal gazın kullanıldığı her alanda (elektrik, ısı, yakıt) kullanmayı düşünmek gereklidir.

Bu amaçla;

- a. Biyogazın temizlenmesine (biyogazdan doğal gaz elde etmeye) yönelik yatırımlar teşviklerle desteklenmelidir.
- b. Biyogazla çalışan araçların kullanımı teşvik edilmelidir.

51. Biyoyakıtlar başta tarım olmak üzere enerjiden çevreye, ulaştırmadan ekonomiye kadar pek çok sektörün keşif konusudur. Yerli tarım ürünlerinden ve atıklardan üretilen biyoyakıtların ülke ekonomisine inanılmaz katkıları bulunmaktadır. Türkiye sahibi olduğu zengin biyokütle kaynaklarını, "enerji arz güvenliğinin sigortası, kırsal kesimin refahı" vizyonu ile değerlendirmelidir.

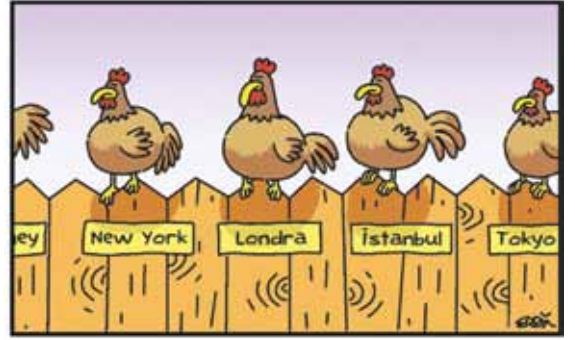
52. Ülkemizde yerli ham maddeyle üretilen biyoetanol ve biyodizelin sırasıyla 2013'te yüzde 2, 2014'te yüzde 1 oranında zorunlu kullanılacak olması gecikmiş, ancak olumlu bir uygulamadır. Sektörün sağlıklı gelişimi için aşağıdaki hususların önemsizmesi ve hayata geçirilmesi ayrıca gereklidir.

- a. Gıda ürünlerini biyoyakıt üretimine kaydırmadan ve zarar verici bir arazi dönüşümüne neden olmadan, biyoçeşitliliğimize dokunmadan, tarımsal potansiyelimiz aktifleştirilerek biyoyakıt üretimi önemsizlenmelidir.
- b. Planlı bir enerji tarımını da içeren biyoyakıt programıyla istikrarlı adımlarla yol alınmalı, hedeflere uygun stratejiler, eylem planları geliştirilmelidir.
- c. Ham madde üreticisinden biyoyakıt kullanıcıya kadar sektördeki aktörler için uygun destekleme politikaları belirlenmeli ve sektör için bir izleme mekanizması oluşturulmalıdır. İzleme çalışmalarının sonuçlarına göre strateji ve eylem planları belli aralıklarla revize edilmelidir.
- d. İlgili tüm tarafların temsil edildiği "Biyoyakıt Teknoloji Platformu" kurulmalı, üniversite-sanayi iş birliğiyle yerli teknolojilerin gelişimi ve sürdürülebilirliği sağlanmalıdır.
- e. Gıda dışı ham maddelerden biyoyakıt üretimi, yani ileri kuşak biyoyakıt üretimleri için AR-GE bütçeleri oluşturulmalı, bu alandaki faaliyetler desteklenmelidir.
- f. Biyoyakıtlar pek çok bakanlığın da içerisinde olmasını gerektiren bir konudur. Bakanlıkların ilgili kurum ve kuruluşlarının, belirli bir koordinasyon içerisinde çalışmaları sektörün sağlıklı gelişmesi için şarttır. Bu konuda koordinasyonu sağlayacak yasal bir düzenleme yapılmalıdır.
- g. Biyoyakıt çalışmaları kırsal kalkınma çalışmalarıyla entegre edilmelidir.
- h. Piyasadaki biyoyakıtların yerli tarım ürünlerinden üretildiğinin tescil edilmesi için mekanizmalar geliştirilmeli, izleme sistemi kurulmalıdır.
- ı. İthal ham maddeyle üretilen biyoyakıtların ülkeye hiçbir katma değeri yoktur. İthal ham maddeyle üretilen biyoyakıtlar sadece ithalat yapılan ülkelerin çiftçilerini ve ekonomilerini destekler. Farklı isimlerle anılan biyoyakıt ve ham maddelerin (Örneğin; yağ asidi metil etil esteri, yağ asidi etil esteri, kanola, kolza, palm yağı, palmye yağı, jatropha, castor bean, hint yağı vb.) ithali konusunda duyarlı olunmalı, kullanım amaçları sorgulanmalı ve izlenmelidir. Bu tür ham maddelerin biyoyakıt üretmek için ithal edilmesinin önüne geçilecek düzenlemeler yapılmalıdır.

53. Ülkemizde emisyon emen alanlar olan ormanların artırılması çalışmalarının sistematik bir şekilde başlatılması ile CO2 emisyonunun azaltılması hedeflenmelidir. Odunla ısınmanın yaygın olduğu ülkemizde ormanların kurtarılması için enerji ormanları uygulaması gündeme

getirilmelidir. Orman alanlarındaki köy ve kasaba evlerinin daha az yakıtla ısınacak şekilde rehabilitasyonunun yapılması için teknik ve mali destek sağlanmalı, yakıt verimliliği yüksek çok amaçlı sobaların geliştirilmesi ve kullanımının yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası



JAPONMİSUN HEMŞERUM

Temel adama kafayı takmış. Yeterki takamasın. Adama diyiki "sen japonmisun hemşerum". Değilim diye adam.

Döniyi biraz sonra "sen japonmisun". Abi yok diğilim. gene biraz sonra "abi sen japonmisun". Adam en sonunda sinirleniyor. "he la japonum ne olacak".

Temel: "vallahi hiç benzemiyusun."

DÜNYA DÖNÜYOR

Bir gün sarhoş adamın biri sokakta bekliyormuş. Yoldan geçen bir adam burda niye bekliyorsun demiş. Sarhoş adam evimi bekliyorum demiş. Yoldan geçen adam evin burda değilse burda beklemene gerek yok demiş. Sarhoş adam da DÜNYA DÖNÜYOR evim birazdan burda olur demiş.



**TÜBİTAK AR-GE ve İNOVASYON PROJELERİ-KALKINMA AJANSI PROJELERİ
AVRUPA BİRLİĞİ HİBE PROGRAMLARI - YATIRIM TEŞVİK PROGRAMLARI
İHRACAT DESTEKLERİ - KOSGEB KOBİ ARGE PROGRAMLARI**

**CE BELGELENDİRME - PATENT - MARKA TESCİL - FAYDALI MODEL
ENDÜSTRİYEL TASARIM - KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ**

**MESLEKİ EĞİTİM PROGRAMLARI - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ
KURUMSAL EĞİTİMLER**



EĞİTİM

DANIŞMANLIK



**LİFOS MÜHENDİSLİK DANIŞMANLIK EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL MAKİNA
İMALAT SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**



MÜHENDİSLİK

"Bazarıınız için yanınızdayız..."

AR-GE



SİVAS CADDESİ DEFNE APT. B BLOK NO:65/1 KOCASINAN-KAYSERİ

www.lifosdanismanlik.com - info@lifosdanismanlik.com

★ EUROSTATİK ★

- TOZ BOYA ve EMAYE TESİSLERİ
- TOZ BOYA ve EMAYE KABİNLERİ
- YAŞ BOYA TESİSLERİ
- EMAYE FIRINLARI
- YÜZEY TEMİZLİK HATLARI
- TOZ BOYA UYGULAMA ROBOT ve CİHAZLARI
- HAVAİ HAT KONVEYÖRLER
- ENDÜSTRİYEL MAKİNA İMALATI



11 DAKİKADA RENK DEĞİŞTİREN
TAM OTOMATİK PLASTİK KABİN



TOZ BOYA ve EMAYE
UYGULAMA EKİPMANLARI



% 40 ENERJİ TASARRUFLU
EMAYE FIRINI



KOMPLE
BOYA TESİSLERİ



güvençelik

www.guvencelik.net